



KVLEIDO

IDEAS & LOGISTICS

**ESTA ES NUESTRA
MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023** (COMPROMETIDOS EN CADA
PASO LOGÍSTICO)

ÍNDICE

1 CARTA DE NUESTRO CEO

2 GRUPO EMPRESARIAL

3 ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

4 SOCIAL

4.1 EL PODER DE UN EQUIPO

- 4.1.1 DESARROLLO Y FORMACIÓN
- 4.1.2 NUESTRO EQUIPO EN ANGOLA
- 4.1.3 DIVERSIDAD E IGUALDAD
- 4.1.4 SEGURIDAD Y SALUD

4.2 DERECHOS HUMANOS Y CADENA DE SUMINISTRO

4.3 CREAMOS COMUNIDAD

5 MEDIOAMBIENTAL

5.1 OPTIMIZAMOS RECURSOS

- 5.1.1 ENERGÍA
- 5.1.2 AGUA
- 5.1.3 OTROS MATERIALES

5.2 CAMBIO CLIMÁTICO

6 INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

6.1 ACCIONES DESTACADAS

6.2 PROYECTOS EJECUTADOS

7 GOBERNANZA

7.1 ESTRUCTURA DE GOBIERNO

7.2 PROVEEDORES Y CADENA DE SUMINISTRO

7.3 ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

8 OBJETIVOS

9 MANIFIESTO



CARTA DE NUESTRO CEO

Nuestra actividad nace con un fuerte compromiso con la sociedad, con el medio ambiente y con nosotros mismos en 1976, nos gusta aportar nuestro grano de arena para conseguir con ello nuestro propósito, mejorar el mundo a través de una logística diferente allí donde operamos.

A través de esta IV Memoria de Sostenibilidad, buscamos compartir, fomentar, aprender y mejorar. Nuestro objetivo es claro: hacer públicos nuestros compromisos con la sostenibilidad, analizar su cumplimiento y evaluar si nuestro progreso está alineado con nuestros valores y metas futuras. Este ejercicio de transparencia nos impulsa a un nivel de autoexigencia que nos desafía a no conformarnos, conscientes de que aún no somos los mejores ni mucho menos perfectos.

Para nosotros, la sostenibilidad no es sólo un conjunto de palabras o buenas intenciones, sino un compromiso que se refleja en acciones concretas que deben cumplirse.

En KALEIDO, siempre hemos entendido la sostenibilidad en su sentido más amplio. conceptos como el arraigo al territorio, la permanencia en el tiempo, el crecimiento de las personas y el compromiso de devolver a la sociedad parte de lo que logramos, forman parte de nuestra esencia. Para que todo esto sea una realidad en nuestro día a día, lo hemos estructurado bajo un concepto de sostenibilidad propio, alejado de las modas pasajeras y diseñado para perdurar. Porque nuestra visión no se queda en las palabras; se materializa en la acción.

Pero este ejercicio no está pensado sólo para KALEIDO, creemos firmemente que las empresas son una poderosa plataforma para el cambio, y por eso buscamos abrirnos y colaborar con otros. Conocer a terceros, intercambiar experiencias, ofrecer formación y comenzar con proyectos conjuntos nos permitirá multiplicar el impacto real de nuestras acciones sostenibles en las personas, la sociedad y el medio ambiente, gracias a las iniciativas colaborativas entre nuestras organizaciones.

El crecimiento constante de KALEIDO trae consigo muchos retos, y uno de los más importantes es asegurar que nuestra forma de ser no se pierda, a pesar del incremento de nuestro equipo, oficinas, inversiones y tamaño del negocio.

Adquirimos un compromiso con cada una de las personas que trabajan por y para este proyecto, apostamos por la igualdad de oportunidades, aportamos nuevas formas de hacer, y de entender la logística a través de la Innovación y la Digitalización, nos retamos cada día para que nuestro impacto ambiental y el de nuestros partners sea cada vez más positivo y todo ello lo hacemos con nuestro ADN, siendo honestos y rigurosos. Asumiendo promesas que podemos cumplir.

Xoán Martínez Reboredo
CEO MARE





La estructura organizativa del grupo se centraliza en **MARE** Iniciativas Empresariales S.L., la sociedad holding que ejerce el control financiero y la dirección estratégica de todas las empresas del grupo. Esta estructura garantiza una gestión eficiente y efectiva de cada empresa.

MARE es una nueva marca establecida en 2024 para representar a las 16 sociedades de nuestro grupo empresarial.

Si estás leyendo esta memoria, es probable que estés conectado a KALEIDO de una forma u otra, pero es importante saber que por encima de esta existe una sociedad patrimonial (anteriormente Zenitran, ahora MARE). KALEIDO convive con otras 16 sociedades y la Fundación BRETAL, todas ellas de origen gallego y con un **propósito común: Mejorar el mundo a través de una actividad empresarial responsable, sostenible y comprometida con su entorno.**

Nada ha cambiado; seguimos siendo los mismos: las mismas empresas y el mismo equipo con un entusiasmo renovado para crecer, aprender, generar negocio y crear empleo en los siete países donde estamos presentes.

Con este nuevo paraguas que une a nuestras empresas, buscamos representar de manera fresca y transparente a las **más de 280 personas que forman parte de nuestra familia.**

Esto no sólo reafirma el orgullo por lo que hemos logrado, si no que también nos prepara para los desafíos futuros.

www.maregrupo.es

DESDE 1976, IMPULSAMOS EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL CON UNA HUELLA SOCIAL PROFUNDA, INTEGRANDO LA SOSTENIBILIDAD EN TODAS SUS DIMENSIONES COMO PILAR FUNDAMENTAL DE NUESTRA ESTRATEGIA



KALEIDO
IDEAS & LOGISTICS

REAL
MOSTEIRO
DE OIA

FUNDACIÓN
BRETAL

NUESTRA MISIÓN

Impulsar una logística pionera, audaz y comprometida, capaz de aportar valor mediante soluciones únicas.

NUESTRA VISIÓN

Consolidarnos como una empresa logística especializada en actividades de alto valor añadido para el cliente, enfocándonos en la innovación, la digitalización y la sostenibilidad para enfrentar los desafíos del sector.

NUESTROS VALORES

01

**SI PUEDES
SOÑARLO,
PUEDES
HACERLO**

02

**JUNTOS
MÁS Y
MEJOR**

03

**IMPULSAMOS EL
CONOCIMIENTO Y
CULTIVAMOS EL
TALENTO**

04

**EL MUNDO
ES PARA
LOS
VALIENTES**

“PERDURAMOS A TRAVÉS DE NUESTROS ACTOS. QUEREMOS DEJAR HUELLA. SABEMOS QUE NUESTRAS ACCIONES HOY SE REFLEJAN EN EL MUNDO DE MAÑANA. QUEREMOS MIRAR ATRÁS Y SENTIRNOS ORGULLOSOS. EL FUTURO LO ESCRIBIMOS HOY. LO CONSTRUIMOS. ES NUESTRA RESPONSABILIDAD HACERLO DE MANERA SOSTENIBLE”

El grupo empresarial está formado por 16 sociedades, la mayoría de ellas dedicadas al sector logístico, que ha sido nuestra actividad principal desde los inicios en 1976.

En estos 47 años de actividad hemos aprendido que nuestra habilidad para adaptarnos a los cambios de la industria, las relaciones de confianza con proveedores y clientes, la aportación de tecnología, y por supuesto la creación de un gran equipo humano, nos permiten hoy proporcionar soluciones sólidas, innovadoras y eficientes en cada eslabón de la cadena logística.

SOCIEDADES LOGÍSTICAS

KVLEIDO
IDEAS & LOGISTICS

KVLEIDO
FREIGHT SERVICES

KVLEIDO
LOGISTICS PORTUGAL

KVLEIDO
LOGISTICS CHINA

KVLEIDO
LOGISTICS MOZAMBIQUE

KVLEIDO
TECH

KVLEIDO
LOGISTICS ANGOLA

KVLEIDO
SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

KVLEIDO
FREIGHT SERVICES BRASIL

NUESTRAS SEDES

NUESTROS SERVICIOS

TRANSPORTE MARÍTIMO, AÉREO, TERRESTRE Y FERROVIARIO

GESTIÓN DE PROYECTOS

ASEGURAMIENTO DE CARGA

SERVICIOS DE AGENCIA

SERVICIOS ADUANEROS

INGENIERÍA Y OFICINA TÉCNICA

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

SEGUROS

ALMACENAMIENTO

ESPAÑA, PORTUGAL, ANGOLA, MOZAMBIQUE, BRASIL Y CHINA



The background of the slide features a grayscale photograph of an offshore wind farm. Several large white wind turbines are visible, with their towers extending into the sea. In the distance, a small sailboat with white sails is on the water. The sky is overcast with soft clouds. A teal-colored rectangular box is superimposed over the center of the image, containing the main title in white text.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

LA SOSTENIBILIDAD NO ES SÓLO UN CONCEPTO, SI NO UNA PRÁCTICA DIARIA QUE REFLEJA NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE Y LA SOCIEDAD, DEMOSTRANDO QUE **EL ÉXITO EMPRESARIAL PUEDE IR DE LA MANO DE LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA A TODOS LOS NIVELES**



ECONÓMICA

Buscamos un crecimiento sostenido y una distribución justa de los recursos.

SOCIAL

Promovemos la igualdad, la inclusión, los derechos humanos y el bienestar general, mejorando la calidad de vida de todas las personas involucradas.

Participamos en iniciativas comunitarias, ofreciendo formación, donaciones, ayuda social y patrocinio deportivo, siempre alineándose con nuestros valores corporativos y principios de sostenibilidad.

MEDIOAMBIENTAL

Protegemos el medioambiente, minimizando el impacto negativo de nuestras actividades, mediante prácticas responsables que preservan los recursos naturales.

En el ámbito logístico, nos enfocamos en la optimización de recursos, mejorando la competitividad en proyectos de energías renovables y fomentando la innovación constante.

77/100

EVALUAMOS A NUESTROS PROVEEDORES SEGÚN CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD

Puntuación de nuestros proveedores en materia de sostenibilidad

4.000 m²

CONSTRUIMOS DE FORMA SOSTENIBLE

Inicio de la construcción de un nuevo centro logístico

8,5/10

SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO

En nuestra evaluación/ cuestionario anual

100%

SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTRO EQUIPO

Porcentaje de nuestro personal formado

43%

IGUALDAD

Porcentaje de mujeres en un sector tradicionalmente masculinizado

207.000 m²

MEDIMOS LA HUELLA DE LA ACTIVIDAD EN NUESTROS CENTROS

Mediciones en alcance 1 y 2

96%

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Porcentaje de participación de nuestro equipo, en 12 iniciativas

CERTIFICACIONES Y ALIANZAS

A lo largo de 2023, hemos sido reconocidos con calificaciones y certificaciones por distintas entidades como: Ecovadis, Atlas Gallego de Empresas Comprometidas y Accesia.

ACESIA

PUNTUACIÓN KALEIDO
89/100



PERCENTIL KALEIDO

74°



BUEN GOBIERNO 4/5
MEDIOAMBIENTE 5/5
ENTORNO 4/5
PERSONAS 5/5

Estos reconocimientos destacan nuestro **compromiso con la sostenibilidad** con la mejora continua, la cooperación y la innovación.

NUESTRAS ALIANZAS

Nos enorgullece crear relaciones que nos permiten estar en la vanguardia de las tendencias y regulaciones de la industria, así como colaborar en iniciativas que promueven la sostenibilidad y la excelencia.

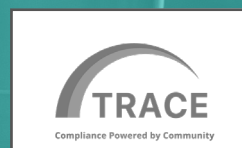
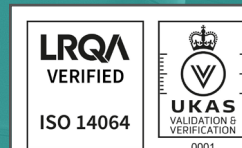
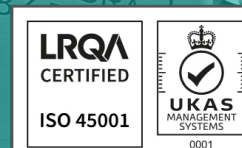
Baltic and International Maritime Council
Worldwide Project Consortium
Fundación Clúster de Empresas de Automoción de Galicia
Clúster da Función Loxística de Galicia
Asociación para el Progreso de la Dirección



Clúster da
función loxística
de Galicia



NUESTRAS CERTIFICACIONES



HERRAMIENTAS CLAVE PARA ALCANZAR NUESTRAS METAS

“En KALEIDO, certificamos aquello que vivimos y promovemos en nuestro día a día y en nuestra forma de entender la sostenibilidad. Consideramos las certificaciones como herramientas clave para autoimponernos altos estándares y alcanzar nuestras metas. Seleccionamos las certificaciones que verdaderamente aportan valor y nos apoyan en el camino hacia la mejora continua.

Nuestros clientes y colaboradores pueden constatar que somos fiables, actuamos con convicción, coherencia y un propósito claro”.

Rocio Lago
Head of HSEQ



4.1 EL PODER DE UN EQUIPO

Nuestro equipo **formado por más de 280 personas** es el corazón de la empresa.

Invertimos en su formación y desarrollo, promoviendo un entorno de trabajo positivo y motivador. **Un equipo comprometido y valorado es clave para alcanzar altos estándares de calidad y eficiencia.**

4.1.1 FORMACIÓN Y DESARROLLO

IMPULSAMOS EL CONOCIMIENTO Y CULTIVAMOS EL TALENTO

En 2023, reafirmamos nuestro compromiso con el **crecimiento profesional** y la satisfacción del equipo a través de diversos programas de capacitación, que sumaron un total de **7.355 horas**.



50% DEL EQUIPO CON MÁS DE 9 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

LA TRANSVERSALIDAD COMO HERRAMIENTA DE DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE LOS EQUIPOS

15 PERSONAS EN PRÁCTICAS

14 PLANES DE CARRERA

7 INICIADOS EN 2023

7 CONTINUIDAD DE 2022



En la empresa estamos profundamente **comprometidos con la conciliación de la vida familiar y laboral**. Desde People & Talent, y con el apoyo fundamental de Dirección, hemos implementado la política de flexibilidad laboral, conocida como WELLFLEX.

**FLEXIBILIDAD
LABORAL
EQUILIBRIO
VIDA-TRABAJO**



**ÉTICA
PROFESIONAL
IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES**

BUSCAMOS CREAR UN ENTORNO INCLUSIVO Y ESTIMULANTE QUE FOMENTE EL CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL

APOSTAMOS POR LAS PERSONAS

“Esto nos diferencia del resto, es nuestra marca de identidad, somos capaces de contagiarlo y transmitirlo, esto nos seguirá haciendo únicos si sabemos trabajarlo bien. Se trata de conseguir que todos los que formamos parte de este proyecto seamos conscientes de la unión tan potente que hay entre nosotros, como equipo, y el negocio. El desafío será que las nuevas generaciones vean a KALEIDO como una oportunidad o experiencia de vida y no como un medio para vivir”.

Elena Rodríguez de Robles
People & Talent, HSEQ and IT Director



TRABAJAMOS CON CADA PERSONA DE FORMA INDIVIDUAL PARA QUE PUEDA CRECER A LA MISMA VELOCIDAD QUE LA EMPRESA

8,5/10

**FELICIDAD EN
EL TRABAJO**

277

**EVALUACIONES
PERSONALES**



Con el objetivo de **mejorar la integración en la cultura organizacional**, hemos trabajado con la metodología DISC para la identificación de talentos, áreas de mejora y desarrollo de habilidades.



4.1.2 NUESTRO EQUIPO EN ANGOLA

Buscamos implementar un programa de formación y contratación para crear riqueza y empleo en las zonas donde operamos.



“Durante 3 meses, **realicé mis prácticas curriculares en KALEIDO**, una experiencia muy enriquecedora para mi formación profesional.

Durante las prácticas, me incorporé al departamento de mantenimiento, aplicando los conocimientos teóricos en la práctica. Participé activamente en el mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos, desmontando componentes mecánicos. También aprendí la **importancia de la organización de las existencias** y la limpieza para la eficacia operativa.

Estoy profundamente agradecido a KALEIDO por la **oportunidad de aprender y crecer**. La experiencia me proporcionó un importante crecimiento, tanto técnico como profesional. La cálida bienvenida y el entorno de trabajo colaborativo fueron fundamentales para mi desarrollo”.

LEÓNIDAS MESSIAS DOS SANTOS DA SILVA
ALUMNO DEL INSTITUTO MÉDIO POLITÉCNICO DO NAMIBE, ANGOLA.

4.1.3 DIVERSIDAD E IGUALDAD

Estamos **comprometidos con la igualdad de género y la diversidad**, en 2020 implantamos una Política de Igualdad vigente hasta 2025, alineada con la Ley Orgánica 3/2007. Esta política, aplicable a todas las entidades del grupo, **busca garantizar la igualdad de trato y oportunidades mediante la promoción de la igualdad salarial, la equidad en selección, la conciliación laboral y la perspectiva de género en todas las políticas.**

El Comité de Igualdad supervisa su implementación y cumplimiento, reforzando su importancia en la cultura corporativa del grupo.

Seguimos apostando por la diversidad a través de programas de colaboración con distintas entidades y centros formativos.



LA DIVERSIDAD NO SÓLO NOS ENRIQUECE, SI NO QUE NOS ENSEÑA A SER MÁS EMPÁTICOS Y COMPENSIVOS

Continuamos apostando por la diversidad mediante programas de colaboración con diversas entidades y centros formativos.

Nuestras estrategias incluyen la evaluación continua de la accesibilidad en instalaciones y lugares de trabajo, así como el **apoyo personalizado para crear un entorno laboral inclusivo.**

En 2023, dimos la bienvenida a 14 bebés y apoyamos a madres y padres en la conciliación diaria, promoviendo la corresponsabilidad y adaptando sus puestos de trabajo para ofrecer un entorno más cómodo para todos.

Disponemos de un **protocolo integral para prevenir el acoso laboral y sexual**, que cubre tanto a nuestros empleados como a las personas con las que interactuamos en el entorno laboral.

Este protocolo establece medidas de apoyo y seguimiento para las víctimas, reafirmando nuestro compromiso con un entorno de trabajo seguro, respetuoso y equitativo.



4.1.4 SEGURIDAD Y SALUD



Nuestro compromiso con la salud y seguridad se basa en cuatro pilares esenciales: **entornos de trabajo seguros, personal capacitado, equipos adecuados y sistemas eficientes.**

Con el apoyo de nuestros especialistas en seguridad en toda nuestra red global, nos aseguramos proporcionar un entorno laboral saludable y protegido para todos nuestros colaboradores.

Este año llevamos a cabo inspecciones trimestrales exhaustivas para **garantizar el cumplimiento de los protocolos y normativas**, para identificar y corregir posibles incidencias.

Nuestro **programa de capacitación** cubre desde formación básica en seguridad y salud hasta cursos específicos adaptados a cada puesto, en conformidad con los estándares ISO 45001.

202

**RECONOCIMIENTOS
MÉDICOS**

90

**INCIDENCIAS
RESUELTAS**

121

**AUDITORÍAS E
INSPECCIONES
REALIZADAS**

233

**TRABAJADORES
EXTERNOS
ACREDITADOS**

+77

**MEDIDAS
PREVENTIVAS**



4.2 DERECHOS HUMANOS Y CADENA DE SUMINISTRO

Estamos firmemente comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos, en todas nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Este compromiso se alinea con los Principios Rectores de la **Organización de las Naciones Unidas (ONU)** y otros marcos internacionales relevantes, así como con los principios establecidos por la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**.

Adaptamos nuestras operaciones a los marcos regulatorios internacionales y a los convenios colectivos aplicables, para asegurar que nuestras prácticas cumplan con los más altos estándares de derechos laborales y humanos.

Implementamos procedimientos rigurosos de debida diligencia para **garantizar el respeto a los derechos humanos, en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales**. Esto incluye evaluaciones periódicas y exhaustivas de nuestras actividades y de nuestros socios comerciales, lo que nos permite identificar, prevenir y mitigar cualquier impacto negativo en los derechos humanos a lo largo de nuestra cadena de suministro en diversas regiones en las que operamos.

En 2023, no se registraron denuncias por violaciones de derechos humanos. No obstante, mantenemos un firme compromiso con la mejora continua para asegurar que estos estándares se mantengan y se refuercen constantemente. Nuestro sistema de denuncia está diseñado para ser accesible y confidencial, permitiendo que cualquier irregularidad sea reportada y abordada de manera oportuna.

4.3. CREAMOS COMUNIDAD

Desde 1976 mantenemos la convicción de que la proximidad genera el mayor impacto. Esta creencia ha impulsado a la empresa a **fomentar proyectos sociales y a invertir en la construcción de una comunidad inclusiva, accesible y sostenible.**

En 2021 creamos la **Fundación Bretal**. Esta fundación, nombrada en honor al lugar de nacimiento de su fundador, D. Juan Martínez, tiene como objetivo promover la cultura y el patrimonio gallego.



La dinamización cultural permitió a más de 7.000 visitantes disfrutar del Mosteiro de Oia, el objetivo es **fortalecer la histórica relación entre el Mosteiro y la comunidad**, transformándolo en un espacio de debate y celebración que contribuya a la cohesión social y al desarrollo de Oia.



Continuamos cuidando y conservando el Río Lavandeira (Pontevedra) dentro del marco **Proxecto Ríos**. Limpiando y analizando sus aguas para un completo seguimiento.



Un año más, hemos patrocinado al equipo **Vigo Rugby Club**, afianzando **nuestra relación y apoyo de más de 25 años.**



3ª edición de **KALEIDO AGAINST SARCOMA**, una campaña solidaria que nos une en la lucha contra el cáncer de la mano del hospital Vall d' Hebrón, Barcelona.



Campaña de recogida de material escolar y juguetes para los 300 niños de la escuela que hemos construido en Namibe, Angola.



Fomentamos el bienestar de los trabajadores a través de la promoción del deporte (Healthy Cities, Liga Fútbol Interempresas, Liga Pádel Interempresas, participación en la Vig Bay 2023) y la divulgación de un estilo de vida saludable.

5.1 OPTIMIZAMOS RECURSOS

En nuestro **firme compromiso con la mejora continua y la protección del medioambiente**, hemos estado en la vanguardia en la adopción de prácticas sostenibles.

Desde 1996 contamos con la **certificación EMAS**, un prestigioso sistema de la Unión Europea que valida la implementación efectiva de nuestro Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA). Mantenemos nuestra homologación en dos plataformas de sostenibilidad de alto reconocimiento: ACESIA/AFNOR y ECOVADIS.

5.1.1 ENERGÍA

Tenemos el compromiso absoluto con la gestión eficiente del consumo energético.

Para fortalecer nuestro modelo de gestión contamos con la certificación **ISO 50001** centrada en la mejora de la eficiencia energética.

Monitorizamos el consumo energético en KWh en nuestras operaciones en España, Portugal, Brasil y Angola.

98% LUMINARIAS DE BAJO CONSUMO



A finales de 2022, instalamos una planta **fotovoltaica en Porriño que ya cubre el 15% del autoconsumo** generando 37.205,45 KWh de energía en 2023.



Implantamos proyectos piloto en nuestras instalaciones para asegurar la viabilidad en entornos reales y **fomentamos el uso interno de biocombustible**.



5.1.2 AGUA

En el centro logístico de Porriño **instalamos un sistema de reutilización de agua** en nuestra máquina de lavado de cajas y packs para la industria de la automoción.

Controlamos periódicamente el consumo de agua, a través de nuestras aplicaciones internas como la app de gestión de procesos y calidad de HSEQ.



5.1.3 OTROS MATERIALES

PAPEL

Priorizamos la utilización de papel reciclado o de fuentes sostenibles.

MADERA

Fomentamos el comercio de proximidad.

ESLINGAS DE ACERO

Trabajamos con ellas, ya que son de vital importancia para el manejo seguro de cargas pesadas, su durabilidad y reutilización favorecen la eficiencia y la reducción de residuos.

ELECTRODOS

Aplicamos su uso en mantenimiento y reparación por soldadura, garantizando la operatividad y seguridad de nuestra infraestructura.

GESTIONAMOS NUESTROS RESIDUOS CON EMPRESAS ESPECIALIZADAS PARA SU ADECUADA REUTILIZACIÓN, RECICLAJE O ELIMINACIÓN.

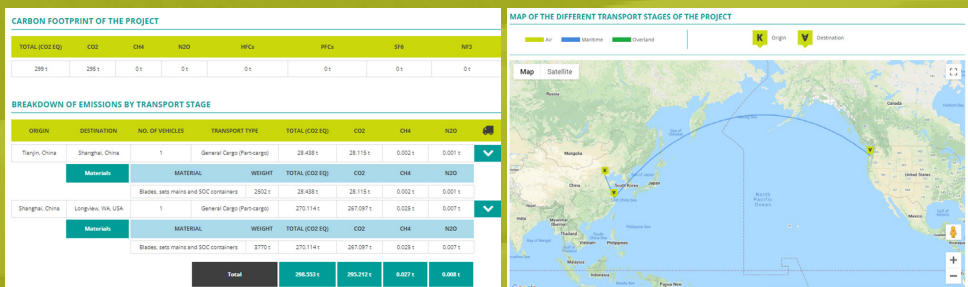
5.2 CAMBIO CLIMÁTICO

Mejoramos y optimizamos la sostenibilidad en nuestro ecosistema logístico a través de soluciones y herramientas innovadoras.

Un ejemplo es nuestra herramienta **KARBON TRACK**, que permite el cálculo de la huella de carbono en cualquier proyecto, pudiendo realizar informes reflejando los distintos GEI de acuerdo con las directrices de EMEP/EEA (Air pollutant emission inventory guidebook) y en cumplimiento de la ISO 14064-3:2019.

KVLEIDO
KARBON TRACK

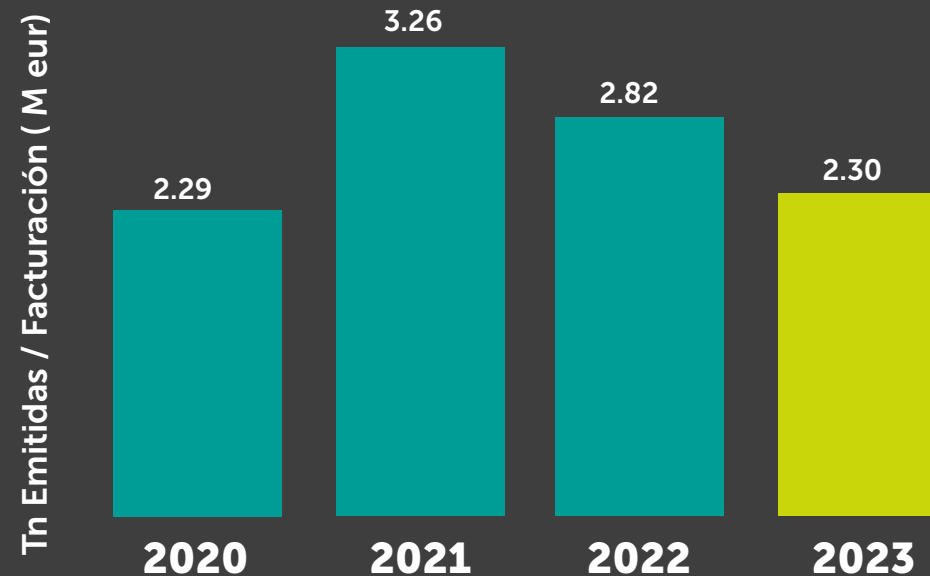
HERRAMIENTA DE CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO



KARBON TRACK es una plataforma que permite calcular las emisiones indirectas de la huella de carbono de cualquier proyecto logístico, también permite desglosar el cálculo por tipo de transporte: aéreo, terrestre, marítimo y ferroviario para obtener datos muy precisos de cada envío.

Medidas de sensibilización para la reducción de nuestras emisiones: reducción del uso de vehículos, la renovación de la flota, la implementación de estrategias para disminuir el consumo energético y la selección de rutas menos contaminantes, tanto para viajes de negocios como para la prestación de servicios.

EMISIONES DE CO2



EVALUACIÓN DE EMISIONES 1 Y 2

Para nuestra empresa, la **medición de emisiones de CO₂** es esencial para monitorizar y gestionar el impacto ambiental de nuestras actividades empresariales.

El CO₂, como uno de los principales gases de efecto invernadero (GEI) responsables del cambio climático, requiere un seguimiento riguroso que nos permita comprender y mitigar nuestra huella climática.

Por ello, **evaluamos las emisiones de alcance 1, 2 y 3** vinculadas tanto a nuestras operaciones directas como indirectas.

Estas mediciones son fundamentales para gestionar de forma integral nuestro impacto ambiental, alineando nuestros objetivos con las mejores prácticas de sostenibilidad.

6.1 ACCIONES DESTACADAS

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, hemos seguido impulsando **dinámicas de innovación mediante nuestros programas de innovación abierta**.

Dentro de estos programas, KALEIDO sigue aplicando un enfoque medioambiental en la búsqueda de soluciones tecnológicas.

Nuestra apuesta por la innovación ha impulsado logros significativos en 2023, como la **renovación de la participación de KALEIDO en LOGISTICS TECH y PESCAPUERTA en FISHING TECH**, así como el lanzamiento de la tercera edición de **HABITAT TECH** junto con **FINSA y TEJAS VEREA**.



Siendo capaces de reconocer las oportunidades de innovación y alentarlas a que se lleven a cabo hemos lanzado la iniciativa **"KALEIDO INNOVATION & DIGITALIZATION CHAMPIONS"**.

Un programa que evalúa y premia a las personas que aportan las ideas de mayor impacto en digitalización e innovación a la logística.



Esta dinámica tiene como objetivo fortalecer la innovación abierta en KALEIDO, **fomentando la participación de todos los empleados**, identificando y empoderando a aquellos **que lideran y promueven la innovación**.

57 RETOS INICIALES

28 PROMOTORES

26 RETOS PRIORIZADOS

+50 STARTUPS CONECTADAS

15 PROYECTOS TRANSVERSALES

6.2 PROYECTOS EJECUTADOS

AUTOSTOWAGE

AUTOMATIZACIÓN DE PLANOS DE ESTIBA

Plataforma que permite crear la mejor disposición de la carga teniendo en cuenta el espacio disponible en el barco. La herramienta mejora la eficiencia operativa, la precisión en la carga y **garantiza el uso eficiente del espacio en los buques**, teniendo en cuenta criterios de seguridad.



SEAWORDS

IA APLICADA A OPERATIVAS PORTUARIAS

Trabajamos con una aplicación que permite a los operarios de puerto, desde sus dispositivos móviles, alimentar y mejorarla productividad promoviendo un entorno de trabajo más responsable.



TRACEFACT

TRAZABILIDAD DE PRODUCTOS Y PROCESOS

Herramienta que permite optimizar el rendimiento de los centros logísticos reduciendo costes y tiempos, **basada en minería de procesos, lenguaje natural y geoposicionamiento**.

AspBAN

CERRAMOS NUESTRA ETAPA COMO SOCIOS



ATLANTIC SMART PORTS
BLUE ACCELERATION NETWORK

Atlantic Smart Ports Blue Acceleration Network; un fantástico proyecto en colaboración con los puertos cuyo objetivo principal busca la promoción de la economía azul, basada en innovación abierta.



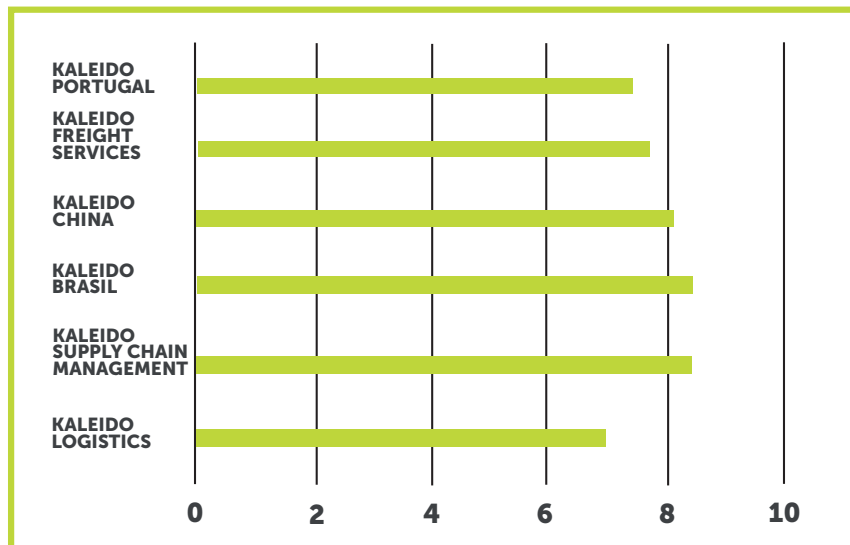
7.1 PROVEEDORES Y CADENA DE SUMINISTRO

Destacamos la **gestión rigurosa de proveedores y la cadena de suministro como un pilar clave.**

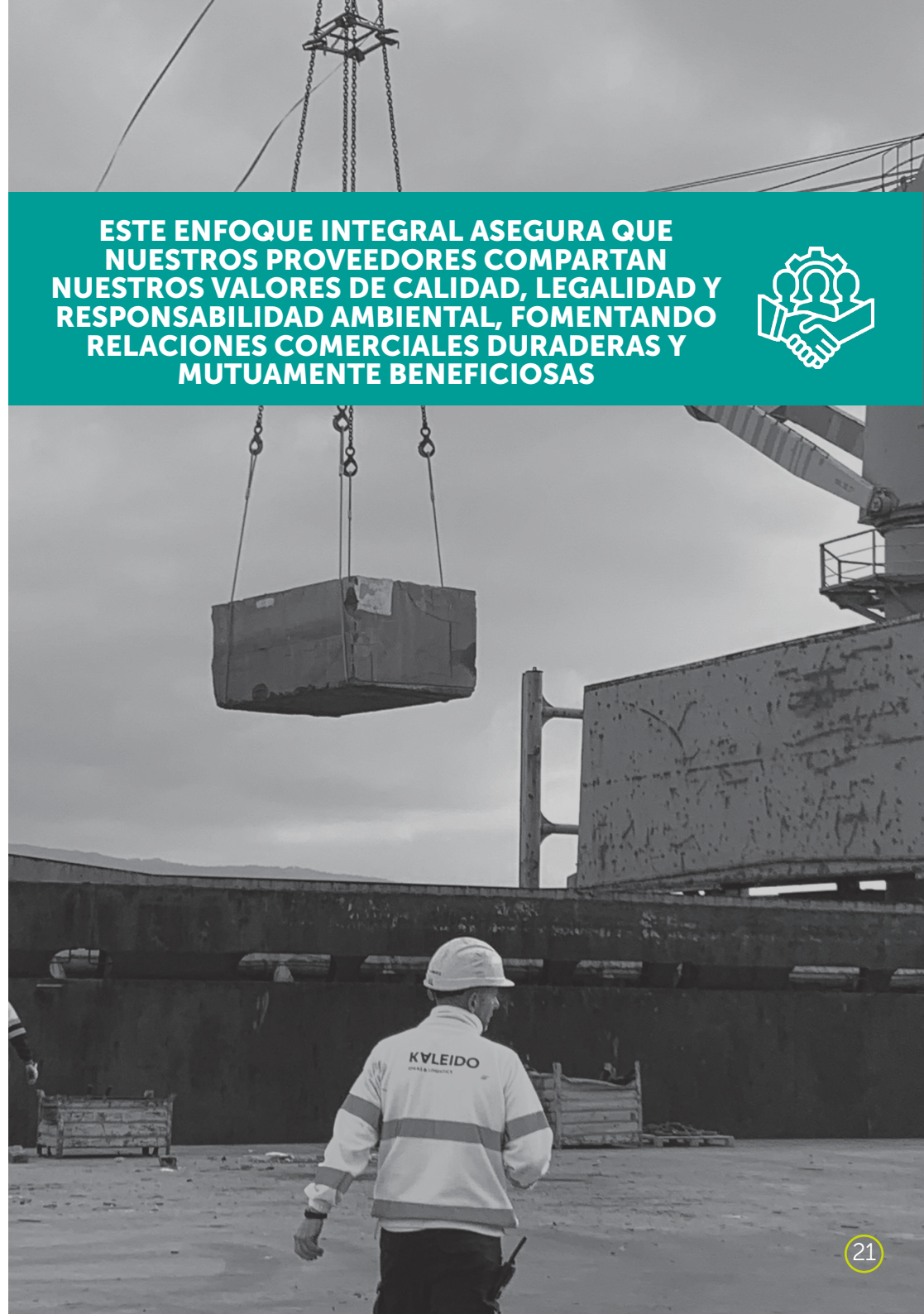
El proceso de evaluación de proveedores inicia con una rigurosa revisión preliminar que incluye la adherencia a nuestro **código de buenas prácticas ambientales**, el conocimiento y cumplimiento del sistema de segregación de residuos, **y la posesión de certificaciones relevantes como ISO 9001, 14001, 16949, 45001 y 50001.**

Además, evaluamos las medidas adoptadas para cumplir con los objetivos de la Agenda 2030, como la reducción de emisiones de CO2, la compra de energía verde y la inversión en energías renovables.

EVALUACIÓN A NUESTROS PRINCIPALES PROVEEDORES EN SU IMPACTO MEDIOAMBIENTAL



ESTE ENFOQUE INTEGRAL ASEGURA QUE NUESTROS PROVEEDORES COMPARTAN NUESTROS VALORES DE CALIDAD, LEGALIDAD Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL, FOMENTANDO RELACIONES COMERCIALES DURADERAS Y MUTUAMENTE BENEFICIOSAS



7.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Nuestra estructura de gobierno se compone del **Consejo de Administración**, el **Comité de Dirección**, el **Comité de Bienestar** y el **Comité de Sostenibilidad e Igualdad**.



Estos comités son fundamentales para **identificar las necesidades y oportunidades en cada área, proponer mejoras y soluciones**, y guiar a todos los departamentos en el cumplimiento de nuestros compromisos en sostenibilidad.

Realizamos reuniones periódicas y contamos con una diversidad de miembros que garantizan una perspectiva amplia y coherente.

EL BIENESTAR DE LOS NUESTROS, NUESTRA PRIORIDAD



SAFETY FIRST

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

COMITÉ DE DIRECCIÓN



XOÁN MARTÍNEZ
CEO MARE

XOSÉ MARTÍNEZ
KALEIDO LOGISTICS
GENERAL DIRECTOR

BEATRIZ ALVARADO
SALES, CHARTERING &
PROCUREMENT DIRECTOR

ELENA RODRÍGUEZ DE
ROBLES
PEOPLE & TALENT, HSEQ &
IT DIRECTOR

GEMMA CELA GAMERO
CFO

COMITÉ DE BIENESTAR

Proponemos **ideas de mejora** por grupos de trabajo en áreas **de medioambiente, seguridad, salud y bienestar** de todos nuestros empleados.

Trabajamos con acciones de concienciación para todo el equipo.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD E IGUALDAD

Establecemos **metas y objetivos** claros promoviendo **iniciativas conjuntas sostenibles**.

Controlamos nuestra política de igualdad donde el 100% de nuestro equipo está involucrado.

7.3 ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

La lucha contra la corrupción y el soborno son pilares fundamentales de nuestra política empresarial.

Hemos obtenido la certificación de anticorrupción y conducta **TRACE** reforzando así nuestra dedicación a la transparencia y la legalidad en todas nuestras operaciones internacionales.



ASOCIACIÓN EMPRESARIAL, SIN FINES LUCRATIVOS, DEDICADA A LA LUCHA CONTRA EL SOBORNO, EL CUMPLIMIENTO Y LA GOBERNANZA

Disponemos de protocolo de denuncias, con un canal confidencial y seguro que permite a los empleados reportar cualquier sospecha de actividad corrupta sin temor a represalias.

Nuestra política es clara: no toleramos ninguna forma de corrupción o soborno ya sea de directa o indirectamente

Para garantizar nuestro compromiso, hemos establecido un sistema de gestión riguroso que incluye políticas estrictas, formación continua en ética para todos nuestros empleados y directivos.

Llevamos a cabo auditorías internas y externas periódicas para asegurar el cumplimiento de nuestras políticas y detectar posibles vulnerabilidades.

COLABORAMOS ESTRECHAMENTE CON ORGANIZACIONES Y AUTORIDADES PERTINENTES PARA FORTALECER NUESTRAS MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN



Estamos comprometidos a revisar y actualizar continuamente nuestras políticas y procedimientos.

Mantenemos un entorno de trabajo libre de corrupción y soborno, contribuyendo a un mercado justo y transparente

8.OBJETIVOS Y METAS

OBJETIVOS Y METAS SOCIAL

BIENESTAR Y FELICIDAD EN EL TRABAJO

Mantener un alto nivel de satisfacción laboral, con el objetivo de alcanzar un índice de satisfacción igual o superior al 8,5.

Fomentar un entorno laboral óptimo que promueva el desarrollo profesional y personal de cada miembro del equipo.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Implementar herramientas que identifiquen talento y promuevan la igualdad de oportunidades, garantizando el crecimiento de todos los miembros de la organización.

SEGURIDAD Y SALUD

Ofrecer formación continua en seguridad y salud para todos nuestros trabajadores.

Reducir la tasa de accidentes laborales mediante la mejora de los sistemas de seguimiento y control de incidentes.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Continuar apoyando y desarrollando proyectos con impacto social, medioambiental y cultural.

Formalizar acuerdos con institutos educativos para fomentar la formación de jóvenes mediante prácticas curriculares y extracurriculares, así como la creación de una bolsa de empleo.

NUESTRO COMPROMISO: LAS PERSONAS



OBJETIVOS Y METAS

MEDIOAMBIENTAL

DESCARBONIZACIÓN Y REDUCCIÓN DE EMISIONES

Meta 2050: Alcanzar emisiones netas cero (Net Zero).

Fomentar una cultura de respeto ambiental, promoviendo el uso de biocombustibles y otras fuentes de energía sostenibles como parte de nuestra estrategia de descarbonización.

USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

Potenciar el uso de energías renovables en nuestras operaciones y expandir el desarrollo de soluciones sostenibles.

Fortalecer los esfuerzos comerciales dirigidos al sector de las energías renovables.

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y GESTIÓN DE RECURSOS

Mejorar la eficiencia energética en nuestras instalaciones y maquinarias.

Reducir el consumo de recursos naturales en términos relativos, optimizando su uso.

Implementación de nuevas instalaciones logísticas certificadas bajo el estándar BREEAM.

NUESTRO RETO: EL MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS Y METAS

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

COLABORACIÓN CON PROVEEDORES, SOCIOS Y START-UPS PARA DESARROLLAR SOLUCIONES TECNOLÓGICAS SOSTENIBLES

Identificar y establecer alianzas estratégicas con start-ups y proveedores que aporten tecnologías innovadoras e implementar pilotos y pruebas de concepto que evalúen estas tecnologías.

Desarrollar proyectos orientados a la sostenibilidad que consideren el uso eficiente de recursos, la reducción de huella de carbono y la economía circular.

Priorizar la adopción de tecnologías emergentes para optimizar los procesos empresariales.

FOMENTAR LA DIGITALIZACIÓN DE LA INDUSTRIA

Implementar soluciones de digitalización que permitan mejorar la gestión de datos, la trazabilidad y faciliten la colaboración interdepartamental, incrementando la eficiencia operativa y mejorando la transparencia a lo largo de la cadena de suministro.

NUESTRA ESENCIA: LA INNOVACIÓN



OBJETIVOS Y METAS

GOBERNANZA

FORMACIÓN EN SOSTENIBILIDAD

Mantener programas continuos de formación para asegurar que nuestro equipo esté capacitado en temas de sostenibilidad y alineado con los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza.

Fortalecer y expandir nuestro equipo técnico, mejorando políticas, procesos y estrategias para garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos sostenibles.

CERTIFICACIONES Y CUMPLIMIENTOS

Implementar la norma ISO 27001 antes de finales de 2025 para garantizar la seguridad de la información y la protección de datos.

TRANSPARENCIA Y COLABORACIÓN

Participar activamente en foros, grupos de interés y asociaciones sectoriales para fomentar mejoras colectivas en sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Fomentar una cultura de respeto al medioambiente, tanto interna como externamente, promoviendo el uso de biocombustibles y combustibles sostenibles.

NUESTRO ADN: LA TRANSPARENCIA



9. NUESTRO MANIFIESTO

EL OBJETIVO ES MEJORAR EL MUNDO Y SOLO LO CONSEGUIREMOS SIENDO SOSTENIBLES
QUEREMOS DEJAR HUELLA PERO DE FORMA POSITIVA Y CON UN ALCANCE
DISEÑAMOS NUESTRAS ACCIONES PARA ELLO
INVERTIMOS EN INNOVACIÓN, EN LA MEJORA CONTINUA DE PROCESOS
NOS REINVENTAMOS Y TRATAMOS DE BUSCAR LA EFICIENCIA
EL FUTURO DEPENDE DE NOSOTROS LO ESCRIBIMOS. Y CONTAMOS ASÍ
NUESTRA HISTORIA. LO HACEMOS SIN ENGAÑOS
CON DATOS. CON ACCIÓN VIVIENDO EL PRESENTE DE TAL FORMA
QUE EN EL FUTURO ESTEMOS ORGULLOSOS DE NUESTRO PASADO
CUIDAMOS A LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTE DE NUESTRO EQUIPO
BUSCAMOS EL BIENESTAR SOCIAL, PROFESIONAL Y FAMILIAR
SOMOS NUESTRO EQUIPO BUSCAMOS LA SOSTENIBILIDAD EN TODO LO QUE HACEMOS
SOLO SI ESTAMOS TODOS CONVENCIDOS DE QUE ESTE ES EL CAMINO CORRECTO
EL UNICO CAMINO POSIBLE, SOLO ENTONCES,
LO CONSEGUIREMOS. JUNTOS.





KALEIDO

IDEAS & LOGISTICS

www.kaleidologistics.com