

# ESTA ES NUESTRA MEMORIA DE SOSTENIBILI- DAD **2021**

**(NUESTRO CAMINO A UNA  
LOGÍSTICA DIFERENTE)**



**KVLEIDO**

IDEAS & LOGISTICS



**“NOSOTROS DECIDIMOS  
NUESTRO CAMINO.  
LO QUE NOS MOTIVA DE  
VERDAD ES DEJAR UN  
PROYECTO QUE  
PERDURE, UN PROYECTO  
QUE DEJE SU HUELLA  
POR UN ARRAIGO, POR  
UNA RESPONSABILIDAD  
CON NUESTRO EQUIPO  
Y TODA LA GENTE QUE  
NOS RODEA”**

1

CONOCE KALEIDO, IDEAS & LOGISTICS

2

SOSTENIBILIDAD Y PRÓPOSITO EN KALEIDO

3

QUÉ HEMOS LOGRADO EN 2021 Y HACIA DÓNDE  
VAMOS EN 2022

3.1

EL PODER DE UN EQUIPO

3.2

OPTIMIZAMOS RECURSOS

3.3

INVERTIMOS DE FORMA CONSCIENTE

3.4

CREAMOS COMUNIDAD

4

UN COMPROMISO COMPARTIDO

5

ESTE ES NUESTRO MANIFIESTO



# 1. CONOCE KALEIDO IDEAS & LOGISTICS

## #WEAREKALEIDO

Somos un operador logístico global compuesto por más de 230 profesionales de 11 nacionalidades diferentes y con una edad media de 34.2 años.



El origen de nuestra actividad está en Vigo -noroeste de España-, y desde ahí es desde donde desarrollamos nuestras capacidades con la ayuda de nuestras oficinas e inversiones en España, Portugal, China, Angola y Brasil.

Una buena parte de nuestra actividad gira alrededor de activos propios tales como terminales portuarias, depots de contenedores o centros logísticos avanzados, desarrollándolos gracias a un amplio parque de maquinaria; todo ello distribuido en diferentes localizaciones de España, Portugal y Angola.



Transportamos mercancías por tierra, mar y aire desde hace 45 años, y cada vez con un mayor componente técnico e innovador.

Aunque prestamos servicios logísticos para infinidad de sectores, a lo largo de todo este tiempo nos hemos especializado en las siguientes industrias:



## ¿Cómo lo hacemos?

Somos una empresa familiar que crece de manera sostenida. Somos independientes y no pertenecemos a ningún grupo.

Nuestro proyecto gira alrededor de las personas con una estructura sencilla y transparente. Todo ello nos permite tomar nuestras propias decisiones, de forma ágil y junto con nuestros clientes. Buscamos una forma diferente de hacer logística y de aportar soluciones, tenemos claro que nuestra competitividad y la de nuestros clientes viene dada por la digitalización, la innovación y la sostenibilidad.



**NUESTRO PROPÓSITO ES MEJORAR EL MUNDO A TRAVÉS DE UNA LOGÍSTICA DIFERENTE**

**CONSTRUIR EL FUTURO GENERANDO VALOR EN EL PRESENTE, GRACIAS AL PASADO**



## **2. SOSTENIBILIDAD Y PROPÓSITO KALEIDO**

Siempre hemos entendido la sostenibilidad en su sentido más amplio. Conceptos como el arraigo al territorio, perdurar en el tiempo, hacer crecer a las personas o devolver a la sociedad parte de lo que logramos forman nuestra forma de ser. Y para que todo ello sea una realidad en nuestra actividad lo estructuramos a través de un concepto de sostenibilidad propio, lejos de modas y que mantenemos en el tiempo. El fin último de esta visión no son las palabras, sino la acción.

El crecimiento continuado de Kaleido Ideas & logistics exige muchos retos, y uno de ellos es el asegurar que esta forma de ser no se resienta a pesar del incremento del equipo, oficinas, inversiones o tamaño del negocio.

Una de esas medidas para asegurar el cumplimiento y el avance de nuestra sostenibilidad es la publicación de una Memoria Anual, siendo ésta la segunda. El motivo: hacer públicos nuestros objetivos ligados a la sostenibilidad, analizar su cumplimiento, y por lo tanto valorar si nuestra realidad avanza de acuerdo con nuestros valores y su proyección en el futuro.

La sostenibilidad no es para nosotros un conjunto de palabras y voluntades, sino acciones claras que deben ser cumplidas.

Este ejercicio de transparencia busca compartir, fomentar, aprender y mejorar. Busca llevarnos a puntos de autoexigencia que nos obliguen a no conformarnos. Porque sabemos que no somos los mejores, ni mucho menos perfectos.

Hoy compartimos con el mundo qué objetivos fijados hace un año para el 2021 hemos conseguido y cuáles no. Reflejaremos que vamos a hacer al respecto, asumiendo errores e intentando corregirlos.

Pero este ejercicio no fue pensado por y para Kaleido sino todo lo contrario. Pensamos que las empresas son una gran plataforma para el cambio, por eso queremos abrirnos y colaborar con terceros. El conocerse, intercambiar experiencias, formación, empezar por pequeños proyectos conjuntos... permitirá multiplicar el impacto real de acciones sostenibles en las personas, en la sociedad, y en el medioambiente gracias a las iniciativas conjuntas entre nuestras organizaciones

Si tienes interés, [aquí](#) puedes consultar nuestra primera Memoria de Sostenibilidad.

**#WEARESUSTAINABLE**

# 3. QUÉ HEMOS LOGRADO EN 2021 Y HACIA DONDE VAMOS EN 2022

En la Memoria de Sostenibilidad 2020 compartíamos los siguientes objetivos estructurados bajo cuatro pilares fundamentales

## EL PODER DE UN EQUIPO

1. Garantizar la felicidad en el trabajo
2. Garantizar un futuro sostenible
3. Garantizar la Igualdad



## OPTIMIZAMOS RECURSOS

4. Ganar competitividad en la logística para proyectos de energías renovables
5. Reducción de las emisiones de CO2
6. Impulso a las dinámicas de innovación internas



## INVERTIMOS DE FORMA CONSCIENTE

7. Aumentar la eficiencia y la sostenibilidad de nuestros activos
8. Plan de inversión en infraestructuras de impacto social y cultural



## CREAMOS COMUNIDAD

9. Potenciar las acciones sociales, deportivas y culturales
10. Impulso al territorio



A CONTINUACIÓN REVISAREMOS QUÉ HEMOS LOGRADO Y QUÉ NOS QUEDA POR HACER.

# 3.1 EL PODER DE UN EQUIPO

LAS PERSONAS QUE FORMAMOS KALEIDO NO SÓLO COMPARTIMOS UNAS DINÁMICAS DIARIAS Y UN AMBIENTE DE TRABAJO, SINO UN PROPÓSITO, UN PROYECTO Y UN ENTORNO. CON ESA PREMISA BUSCAMOS LA UNIDAD DESDE LA HETEROGENEIDAD, EL ESFUERZO Y EL CRECIMIENTO DESDE UNOS VALORES COMUNES.



## ¿QUÉ HEMOS CONSEGUIDO EN 2021?

### OBJETIVO 1: GARANTIZAR LA FELICIDAD EN EL TRABAJO

Acción: Mantenimiento y mejora de modelo de trabajo flexible  
 Implantar al menos una nueva medida de flexibilidad al año



Trabajo híbrido en oficina y desde nuestras casas – 3 días / 2 días.



Más de 180 artículos entregados para dotarnos de los medios necesarios en oficina y en domicilio, mejorando así las nuevas condiciones de trabajo.



Jornada intensiva el día anterior a días festivos.



Horario flexible en los Centros Logísticos en función de la carga de trabajo vinculada especialmente a la estacionalidad.



Acción: Implementar una batería de acciones como respuesta a las áreas de mejora detectadas en la Evaluación 360 y Encuesta de Clima



Actuamos ante el resultado de la Encuesta de Clima 2020 en donde se solicitaba mayor comunicación y transparencia, creando más de 10 canales de comunicación formal e informal que permiten la interacción entre todo el equipo. Para asegurar la eficacia de la medida, en 2021, el 100% del personal recibió formación e información sobre el uso de los mismos.



Programa INSIDE KALEIDO destinadas a mejorar la transversalidad y la comunicación interdepartamental, sumando más de 450 horas de formación.



Renovación de parte del Comité de Bienestar e implementación de acciones en cuatro áreas: comunicación, prevención, medio ambiente y vida saludable.



Todo el equipo participó en la Convención Anual a través de la reproducción en streaming y vídeo posterior eliminando así barreras físicas o de diferencia horaria.



8,2 Sobre 10 en el engagement del equipo.  
 90% Contratos indefinidos.



Team Building para equipos de alto rendimiento.



## OBJETIVO 2: GARANTIZAR UN FUTURO SOSTENIBLE

**Acción:** Seguir trabajando en un plan de formación que prepare perfiles para el futuro, y que sensibilice y forme en sostenibilidad



Hemos desarrollado dos programas de mentoring para garantizar la transmisión de conocimiento, cultivar el talento interno, y asegurar el futuro de los equipos en nuestros centros de trabajo ante relevos generacionales y nuevas demandas de capacitación.



En el 2021 no se ha logrado el objetivo de formación específica en sostenibilidad, a pesar de las más de 3450 horas dedicadas a formación y de alcanzar al 100% de la plantilla. Por ello se programará nuevamente una formación específica con ese objetivo a lo largo del año 2022.

## OBJETIVO 3: GARANTIZAR LA IGUALDAD

**Acción:** Creación de canales formales a través del Comité de Igualdad para velar por el cumplimiento de todas las iniciativas del Plan



Desarrollo del Comité de Igualdad y Sostenibilidad, celebrando sesiones trimestrales e incorporando nuevos miembros con áreas de responsabilidad vinculadas directamente a la sostenibilidad.

**Acción:** Seguir fomentando la promoción interna para garantizar la igualdad de oportunidades y el crecimiento profesional



12 planes de carrera en vigor.



# NUESTROS OBJETIVOS

## OBJETIVO 1: Garantizar la felicidad en el trabajo

**Acción:** Mantener el nivel de satisfacción de los trabajadores a través de nuestras políticas de Well Flex y otras mejoras

Mantener o superar el nivel de satisfacción, actualmente en un 8,2 sobre 10.

Continuar impulsando la flexibilidad a través de acciones adaptadas a las necesidades de cada país, de cada departamento y de cada persona. Especialmente en las oficinas de América, África y Asia.

## OBJETIVO 2: Garantizar un futuro sostenible

**Acción:** Dotar de capacidades en sostenibilidad a todos los perfiles.

Lanzamiento de un programa formativo en sostenibilidad adecuado a los diferentes perfiles.

**Acción:** Introducir a las Unidades de Negocio en las dinámicas transversales del grupo

Completar el programa INSIDE KALEIDO, para que las áreas transversales formen parte del itinerario formativo del grupo.

## OBJETIVO 3: Garantizar la igualdad de oportunidades

**Acción:** Finalizar con éxito los Planes de Carrera fijados, y lanzar nuevos al menos en mismo número

Continuar generando empleo de calidad en un entorno de trabajo respetuoso y seguro.

Fomentar la igualdad de oportunidades, cultivando el talento a través de nuevos planes de carrera y planes de desarrollo individuales vinculados a todas las áreas de la empresa.

Buscar nuevas fuentes de reclutamiento colaborando con aquellos organismos que fomenten la inserción laboral de las mujeres en puestos masculinizados y viceversa.

## 3.2 OPTIMIZAMOS RECURSOS

SABEMOS QUE LOS RECURSOS SON LIMITADOS Y ES NUESTRA RESPONSABILIDAD HACER UN BUEN USO DE LOS MISMOS.

ESTÁ EN NUESTRA MANO SACAR EL MAYOR PROVECHO DE ELLOS, BUSCANDO SIEMPRE LA OPTIMIZACIÓN EN TODAS LAS ACTIVIDADES.



### ¿QUÉ HEMOS CONSEGUIDO EN 2021?

#### OBJETIVO 4: GANAR COMPETITIVIDAD EN LA LOGÍSTICA PARA PROYECTOS DE ENERGÍAS RENOVABLES

**Acción:** Incremento de las iniciativas de ingeniería e innovación aplicadas

Hemos trabajado 426 planos de estiba, de elevación de cargas y de trincaje de las mismas a buque. Estos trabajos de ingeniería aseguran la optimización de espacio y la seguridad de la carga en los barcos.

Al mismo tiempo, se ha lanzado un nuevo proyecto para potenciar este tipo de actividades en el Norte de Europa, incrementando las capacidades de ingeniería, digitalización e innovación.

En estos últimos doce meses se han iniciado varios proyectos de innovación alrededor de las energías renovables.

En cuanto al transporte de parques eólicos, hemos llevado a diferentes destinos: Más de 800 palas, 550 sets de mains y 1300 secciones.



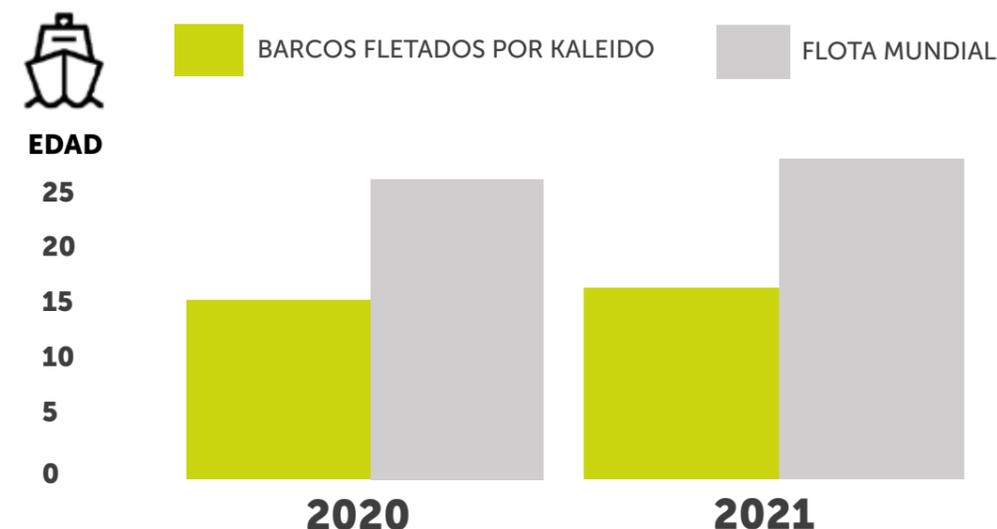
#### OBJETIVO 5: REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE CO2

**Acción:** Fomento del fletamento de buques con el mejor comportamiento medio ambiental

El resultado de esta acción se ha visto comprometido por el brutal cambio en la evolución de los fletes marítimos a nivel mundial.

El fortísimo incremento en la demanda de transporte marítimo y la falta de elasticidad de la oferta, hizo no solo que los fletes subieran sino que todo barco operativo fuera demandado y utilizado, incluyendo aquellos de mayor edad y que en condiciones normales se retirarían del mercado.

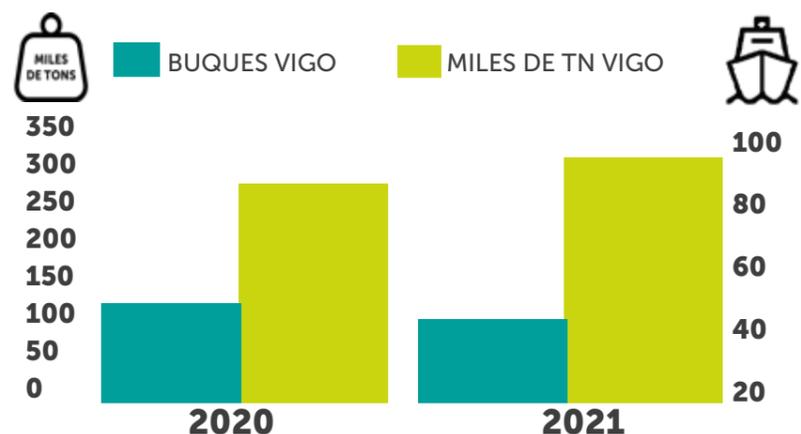
A pesar de lograr una tendencia de reducción de la edad de los barcos fletados por Kaleido en los últimos tiempos mejorando así el comportamiento de emisiones por km/tonelada, en el 2021 la edad media de los barcos se ha incrementado respecto a 2020.



**Acción: Puesta en marcha de la "Kaleido Vigo Port Terminal" y ejecución de los proyectos de alta eficiencia planificados**

El primer año de actividad de la "Kaleido Vigo Port Terminal" ha sido positivo, ya que en ese corto periodo:

- ✓ Hemos incrementado el tráfico de mercancías respecto a años anteriores.
- ✓ Hemos reducido los costes operativos por la concentración de la actividad en un único espacio.
- ✓ Hemos reducido las emisiones por esa concentración de espacio pero también por la puesta en marcha de las primeras inversiones ligadas, en este caso enfocadas a la electrificación de los movimientos portuarios en sustitución de máquinas por combustión.



**KALEIDO  
VIGO PORT  
TERMINAL**

OPTIMIZAMOS RECURSOS

**Acción: Reducción de la presencialidad en reuniones y en las operativas de proyectos. Reducción del número de viajes**

Aprovechando las medidas de restricción a la movilidad impuestas a nivel mundial por los diferentes gobiernos, se han reconfigurado equipos y capacidades digitales para reducir el número de viajes y por lo tanto la huella medioambiental asociada.

Esta medida de alto calado dado el número de proyectos logísticos complejos ejecutados en los cinco continentes no es puntual sino estructural, no solo teniendo como objetivo reducir las emisiones sino mejorar los indicadores de calidad asociados a nuestros proyectos.

**EMISIONES EN TONELADAS ASOCIADAS A VIAJES DE NUESTRO EQUIPO**



**Acción: Incremento de la participación en iniciativas globales relacionadas con la reducción de emisiones en el transporte marítimo**

Kaleido forma parte de la Atlantic Smart Ports Blue Acceleration Network (AspBAN), un proyecto europeo enfocado a potenciar la innovación y la generación de start-ups en la economía azul. Nuestro papel es ayudar a crear una red de puertos atlánticos que dinamicen la innovación.



El alcance del proyecto cuenta con el desarrollo de 30 soluciones innovadoras en fase de piloto en 30 puertos atlánticos, atrayendo 6 millones de euros de inversión privada directa y movilizandoo otros 4.500 millones de euros de potenciales inversores privados.

Uno de los objetivos es conseguir una reducción de al menos 100.000 toneladas de emisiones de CO2 en las operaciones de los 30 puertos participantes.



<b>123</b> SOCIOS ESTRATÉGICOS	<b>30</b> SOLUCIONES DE INNOVACIÓN	<b>GANADOR DE LA 5ª ATLANTIC PROJECT AWARDS CEREMONY</b>
<b>188</b> SOLICITUDES Y <b>80</b> STARTUPS ELEGIDAS PARA EL PROGRAMA ACCELERATION SERVICES		
<b>6 MILLONES €</b> INVERSIÓN DIRECTA EN INVESTIGACIÓN		
<b>100.000</b> TONELADAS MENOS DE CO2 EMITIDAS EN OPERACIONES EN PUERTOS	<b>147</b> DESAFÍOS DE <b>33</b> PUERTOS DEL ESPACIO ATLÁNTICO RECOPIRADOS EN TALLERES DE KALEIDO TECH	

<b>KALEIDO</b> MAGNET FOAM	<b>HEMOS PROTEGIDO</b> <b>+ 400</b> COMPONENTES EÓLICOS	
<b>KALEIDO</b> FREIGHT INTELLIGENCE	<b>HEMOS TRACKEADO</b> <b>11.200</b> CONTENEDORES MARÍTIMOS	
<b>KALEIDO</b> SHIPPING BOARD	<b>HEMOS MONITORIZADO</b> <b>+ 12.000</b> EXPEDICIONES EN CAMIÓN	

**OBJETIVO 6: IMPULSO A LAS DINÁMICAS DE INNOVACIÓN**

**Acción: Generación de proyectos de innovación de forma directa a través del programa Logistics Tech**

La estrategia de innovación abierta en Kaleido tiene dos vertientes, la interna y la externa de apoyo a empresas.

El programa interno de innovación 2021 se basa en la aplicación de una metodología propia que define retos, identifica la tecnología más adecuada y la implanta en un proyecto piloto para verificar su idoneidad. Si el resultado es positivo, se implanta en la organización o en las dinámicas de los clientes.

<b>92%</b> DEPARTAMENTOS INVOLUCRADOS	<b>10</b> PROYECTOS DE INNOVACIÓN ABIERTA	<b>78</b> DESAFÍOS INTERNOS	<b>21</b> TECNOLOGÍAS DIGITALES IMPLEMENTADAS
--	--	--------------------------------	--

**LOGISTICS TECH**

Este esfuerzo no sólo busca proyectos de alta innovación sino también proyectos de digitalización que aporten un impacto realmente positivo a corto plazo. Gracias a ese esfuerzo compartido, se lograron nuevas eficiencias clave a lo largo de 2021.

### Acción: Generación de proyectos de innovación de forma indirecta a través de los programas de innovación corporativa

Creemos que las nuevas tecnologías y los modelos de negocio innovadores, así como la innovación directa dominarán la próxima evolución del crecimiento global. Queremos liderar ese cambio y co-crear el futuro basándonos en la experiencia y aprendizajes propios en la gestión de la innovación. Por eso desde hace más de cinco años estamos impulsando y liderando programas de innovación corporativa verticales para nuestros clientes en sus industrias específicas. Para ello, nos apoyamos en un ecosistema global propio, en constante crecimiento y en una metodología testada. Potenciamos la innovación industrial acelerando la adopción de tecnología para resolver los retos de cada cliente en sus diferentes áreas.

El actual ecosistema de innovación abierta de Kaleido incluye cuatro programas:



Estos programas identifican retos y desafíos de las empresas, buscan tecnologías desarrolladas a nivel global y en diferentes sectores, y lanzan proyectos piloto de corto plazo para verificar en condiciones reales y en un breve espacio de tiempo si la innovación impacta positivamente en la organización o no.

### LA EXPERIENCIA DE LOS QUE HAN PARTICIPADO



"Finsa trabaja para afrontar los cambios con espíritu abierto e innovador. Disponemos de un equipo propio de Innovación, pero también nos apoyamos en los sistemas de innovación que nos rodean y por eso hemos decidido formar parte del programa **Habitat Tech**. La oportunidad de acceder a soluciones novedosas nos permite aumentar la diversidad de enfoques a la hora de afrontar los retos complejos, y nos ayuda a crear un ecosistema de conocimiento que permite avanzar a otras velocidades".

**Primitivo Vizoso Rua**  
Responsable Innovación Abierta en Finsa



"Nuestra participación como Autoridad Portuaria en el programa **Logistics Tech** ha supuesto un hito importante en la consolidación del modelo de innovación abierta. Nos ha permitido priorizar y caracterizar mejor nuestros retos de innovación, conocer de una forma accesible y ágil las últimas tendencias y soluciones tecnológicas que están apareciendo en el mercado y conocer mucho mejor el ecosistema start-up. Nos puso en contacto directamente con varias start-ups internacionales dispuestas a resolver nuestros retos y necesidades de negocio, permitiéndonos reducir el time-to-market y seguir mejorando la competitividad del puerto.

**Jesús Medina**  
Chief Information & Innovation Officer  
Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras

# WHAT'S NEXT FOR 2022?

## NUESTROS OBJETIVOS

### OBJETIVO 4:

### Ganar competitividad en la logística para proyectos de energías renovables

Acción: Seguir impulsando iniciativas de alto valor alrededor de la ingeniería, la digitalización y la innovación aplicadas a energías renovables

### OBJETIVO 5:

### Optimización de la actividad de nuestros centros

Acción: Desarrollo e implementación de nuevas tecnologías para automatizar operaciones logísticas

En el año 2022 está previsto dar continuidad a la implantación de proyectos de inversión en mejoras, iniciativas digitales y de innovación.

Acción: Incremento de la electrificación vía energías renovables en nuestros centros

Son varias las acciones que estamos acometiendo para mejorar la distribución de diferentes centros. En España y Portugal se está desplegando una solución propia de mapeo automático para la optimización de fábricas y almacenes. En Angola se está invirtiendo en nuevas obras civiles en los centros logísticos para aumentar la capacidad de distribución de los mismos.

## OBJETIVO 6: Reducción de las emisiones de CO2

### Acción: Promover la conciencia de reducción de contaminación digital

Se lanzará una iniciativa específica para analizar y mejorar la gestión de equipos e impacto del ámbito digital. Tras dieciocho años de gestión de residuos, se igualará el nivel de cálculo, exigencias y medidas a esta nueva categoría.

### Acción: Incremento de la electrificación vía energías renovables en nuestros centros

A finales de 2021 se ha aprobado la primera inversión en paneles solares para autoconsumo en el centro logístico de Porriño. Su instalación y puesta en marcha está prevista para el año 2022. Tras su puesta en marcha se analizará el funcionamiento y la consecución técnica del proyecto, dando pie a posibles futuras inversiones semejantes en otras localizaciones.

## OBJETIVO 7: Impulso a las dinámicas de innovación

### Acción: Impulsar la innovación dentro y fuera de Kaleido y la co-creación de proyectos innovadores

Se asegurarán recursos específicos para proyectos innovadores disruptivos y/o fuera de las dinámicas internas. Todo ello, sin dejar de buscar la conexión con las iniciativas de innovación abierta ya lanzadas en los últimos años y vigentes a lo largo del 2022.

### Acción: Contribuir a transformar negocios de nuestros clientes a través de los programas de innovación corporativa, combinando nuestra capacidad tecnológica con la de proveedores, colaboradores y start-ups

Lanzamos la edición del 2022 del programa de innovación abierta especializado en logística, a clientes y proveedores. Se dará la continuidad a la implantación de proyectos de innovación corporativa de nuestros clientes en diferentes industrias. Se presentará una nueva herramienta de promoción y testeo de nuevas tecnologías y proyectos innovadores.

### Acción: Potenciar la innovación y la generación de soluciones innovadoras en la economía azul

Concretar proyectos de innovación llevados al menos a niveles piloto, desde las plataformas de Logística, Pesca y AspBAN.



# 3.3 INVERTIMOS DE FORMA CONSCIENTE

**LAS INVERSIONES PLANIFICADAS BUSCAN NUESTRA COMPETITIVIDAD AL MISMO TIEMPO QUE LA SOSTENIBILIDAD DE NUESTRAS ACTIVIDADES.**

**PERO TAMBIÉN TENEMOS CLARO QUE NUESTRAS INVERSIONES NO SE LIMITARÁN AL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA DE MERCANCÍAS, O A UNA CADA VEZ MENOR HUELLA DE CARBONO.**



## OBJETIVO 7: AUMENTAR LA EFICIENCIA Y LA SOSTENIBILIDAD DE NUESTROS ACTIVOS

### Acción: Nuevo plan de inversiones en el fomento del ferrocarril en Angola

Kaleido Angola está desarrollando fuertes inversiones enfocadas en centros logísticos en el corredor sur del país. El objetivo no es solo desarrollar una logística interna competitiva, sino lograr balancear las exportaciones con las importaciones y lograr una logística más verde.

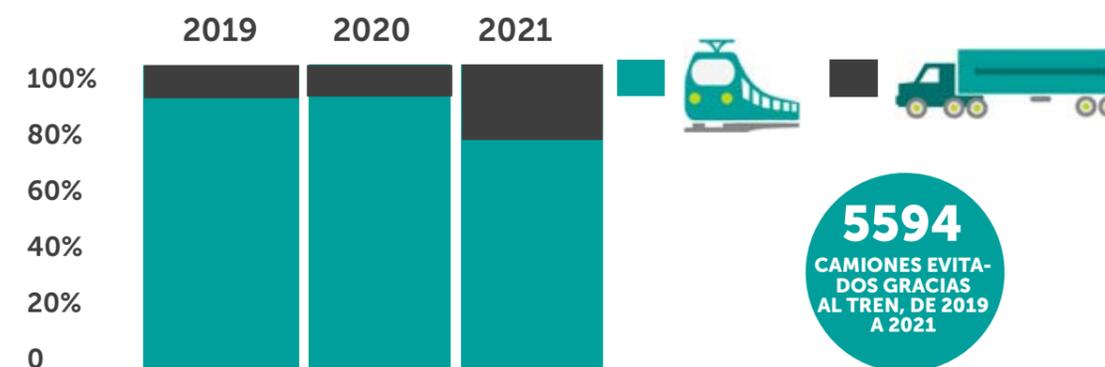
En este sentido en el año 2021 se ha ampliado el centro logístico de Namibe de 10.000 m<sup>2</sup> a 30.000 m<sup>2</sup> con la adquisición de 20.000 m<sup>2</sup>. Parte esa nueva superficie se ha preparado tras una intervención en suelo, oficinas, vestuarios y taller.

Al mismo tiempo se han iniciado obras de adecuación de la superficie del centro logístico de Lubango con unas obras que a fin de año alcanzaba el 60% de la intervención prevista. La finalización de las obras está estimada para el mes de marzo de 2022 y alcanzará a la totalidad de los 20.000 m<sup>2</sup> de esta infraestructura.

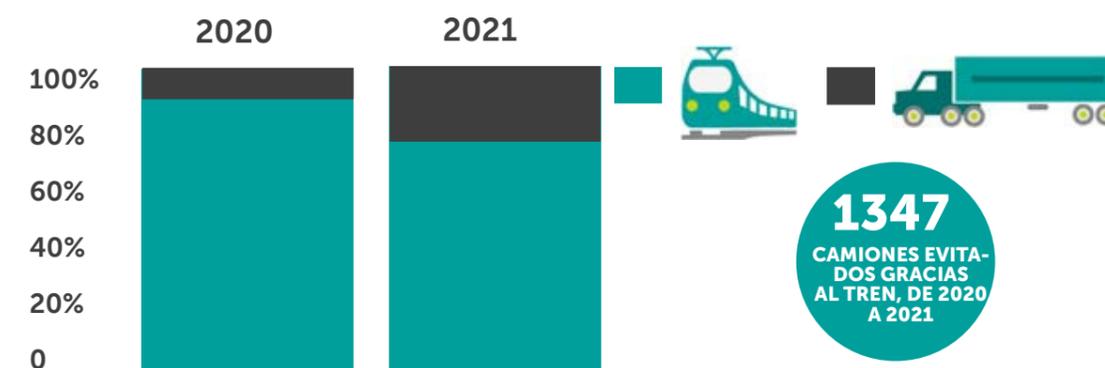
Ambos centros logísticos tienen conexión ferroviaria siendo la transferencia del transporte por carretera al ferrocarril el principal objetivo de estas inversiones. Con ello buscamos liberar tráfico pesado de la carretera y en especial del tramo de a Serra da Leba, así como eliminar significativamente las emisiones de carbono al medio.

Sin embargo, en estos doce meses se ha logrado una regresión notable no solo en el transporte ferroviario gestionando en Angola sino también en Mozambique.

### ANGOLA, TRANSPORTE TERRESTRE (TONS)



### MOZAMBIQUE, TRANSPORTE TERRESTRE (TONS)



En ambos casos las restricciones relacionadas con la pandemia han condicionado la evolución positiva del trasvase de la carretera al ferrocarril. Lejos de condicionarnos, recientemente se ha actuado en ambos corredores para volver a incrementar la cuota ferroviaria.

En los dos últimos años se han podido evitar alrededor de 7000 camiones de largo recorrido; cifra que esperamos superar en el ciclo 2022-2023.

### Acción: Sustitución del 100% de las carretillas eléctricas por baterías de ion-litio en 2023

Tras la renovación del parque de carretillas eléctricas del centro logístico de Porriño por nuevos modelos de baterías de litio, tenemos prevista la renovación de las unidades del centro logístico de Valladares. La misma está prevista para el año 2022/2023.

### Acción: Sustitución del 100% del parque de vehículos de combustión por eléctricos en 2023

Como se comunicaba en la Memoria del año 2020, esta sustitución programada al igual que la del punto anterior tiene un horizonte temporal señalado hasta el 2023. Seguiremos analizando las tecnologías y modelos para optar a la mejor opción tecnológica del momento.

Independientemente de estas inversiones ligadas a estas acciones comprometidas, se ha procedido también a la adquisición de diferentes equipamientos portuarios en las instalaciones del Puerto de Vigo, destacando la electrificación de los movimientos de mercancías a través de nuevos puentes grúa y útiles asociados. Gracias a ello, movimientos de productos siderúrgicos se realizarán por medios eléctricos en vez de por combustión como hasta la fecha.

También se ha ampliado la superficie de almacenaje cubierto dentro de ese recinto portuario reduciendo costes y emisiones al evitar otros más alejados de los muelles.

### OBJETIVO 8: PLAN DE INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURAS DE IMPACTO CULTURAL Y SOCIAL

#### Acción: Inicio de la primera fase de inversiones con un mínimo de 1,8 millones de euros en el periodo 2021-2023

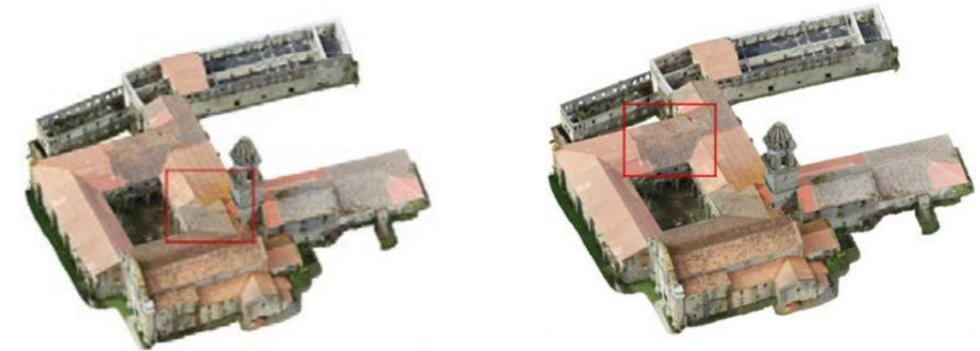
En España se concreta la inversión cultural más relevante del grupo correspondiente a la restauración y rehabilitación del Monasterio de Santa María de Oia, situado en el noroeste de la Península Ibérica.

En el 2021 se estimaba finalizar la tramitación administrativa para poder iniciar así las obras de intervención definitiva. Desafortunadamente la burocracia necesaria y el número de Administraciones Públicas involucradas dilataron el proceso viéndose retrasado el objetivo un año. A pesar de ello, se sigue trabajando junto con las Administraciones como bloque compartiendo un mismo proyecto.

En paralelo, se han realizado avances parciales en la mejora de este patrimonio del Siglo XII como la inauguración del Centro de Recepción de Visitantes, que permiten visualizar el aspecto futuro que tendrá el único monasterio del Císter a orillas del océano Atlántico.



Otras intervenciones en estos últimos 12 meses, en este caso de mantenimiento preventivo mientras se está a la espera de la inversión definitiva, han sido las relacionadas con las cubiertas. En concreto en las alas Este y Norte del Claustro.



En 2021 también hubo espacio para reconocimientos como el Premio "Gran de Area" dado por el Colexio Oficial de Arquitectos de Galicia por la intervención realizada en 2020 en el refectorio del Siglo XVIII que acoge la muestra abierta al público "Os presos do Mosteiro".



Para saber más en este sentido, os invitamos a visitar la [web](#) y leer la Memoria de Sostenibilidad del Mosteiro de Oia y conocer el programa cultural.

# WHAT'S NEXT FOR 2022?



## NUESTROS OBJETIVOS

### OBJETIVO 8: Aumentar la eficiencia y la sostenibilidad de nuestros activos

**Acción: Nuevo plan de inversiones en el fomento del ferrocarril en Angola**

Iniciar una nueva etapa junto con el operador público de ferrocarriles para poder incrementar el transporte y el servicio ferroviario, incrementando la cuota de este medio de transporte y el volumen de cargas de importación y exportación del corredor. Esa etapa incluirá nuevas inversiones asociadas al acuerdo entre las partes.

**Acción: Sustitución del 100% de las carretillas eléctricas por baterías de ion litio en 2023**

Ejecución de la inversión del nuevo parque de carretillas con baterías de litio en el periodo 2022-2023 como fijado en 2020.

**Acción: Sustitución del 100% del parque de vehículos de combustión por eléctricos en 2023**

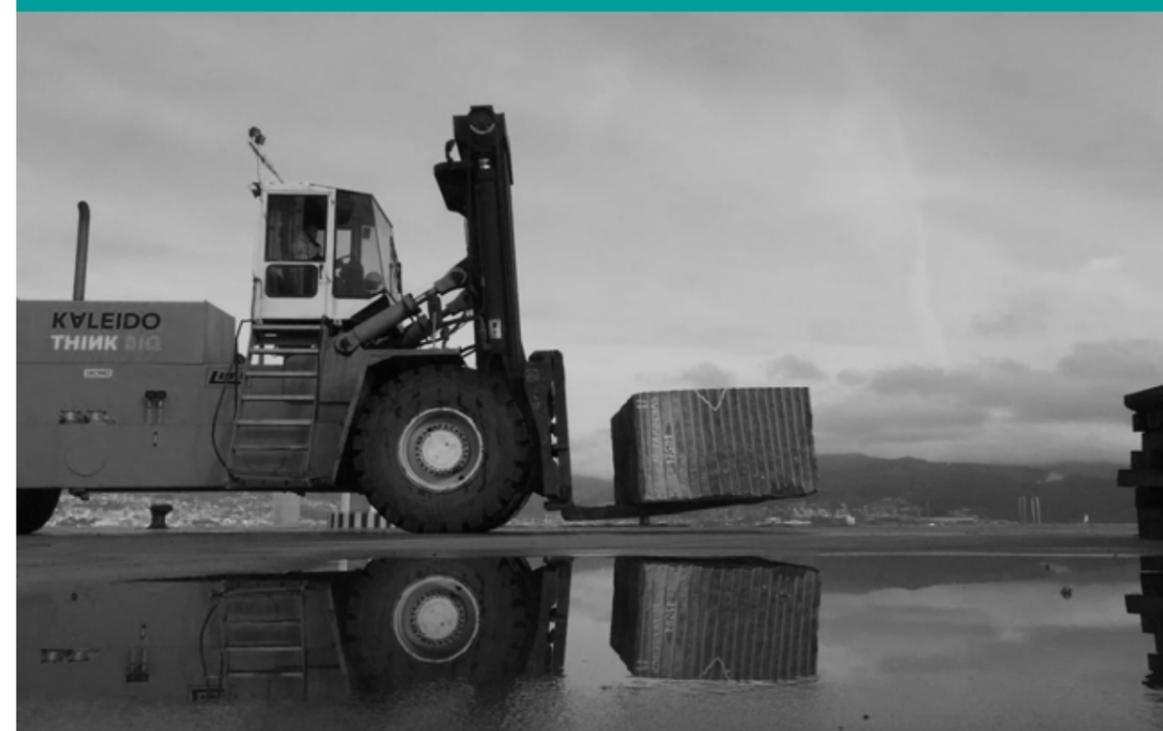
Ejecución de la inversión del nuevo parque de vehículos eléctricos en sustitución de vehículos de combustión en el periodo 2022-2023 como fijado en 2020.

### OBJETIVO 9: Plan de inversión en infraestructuras de impacto cultural y social

**Acción: Inicio de la primera fase de inversiones con un mínimo de 1,8 millones de euros en el periodo 2021-2023**

Finalizar la tramitación administrativa para la restauración y rehabilitación del Monasterio de Santa María de Oia, para iniciar las obras en 2022-2023 y así activar el grueso de la inversión.

Apoyar el desarrollo de negocio de Kaleido Angola para que pueda seguir apoyando nuevas inversiones sociales en el país, siempre asociadas, cercanas y relacionadas con nuestra actividad y nuestra gente. De esta manera aseguramos que el esfuerzo tiene un propósito y se realiza de la forma más eficiente posible.



## 3.4 CREAMOS COMUNIDAD

**CREEMOS QUE EL MAYOR IMPACTO SE HACE DESDE LA PROXIMIDAD, Y QUE MUCHOS PROYECTOS JUNTOS QUE COMPARTEN ESA ÓPTICA CREAN UNA RED INSUPERABLE. POR ESO NUESTROS ESFUERZOS EN CREAR UNA COMUNIDAD ABIERTA, DE CERCANÍA, CUYO AFÁN ES CONTROLAR DE PRINCIPIO A FIN LOS PROCESOS PARA LOGRAR EL MAYOR IMPACTO POSITIVO POSIBLE CON UNOS MISMOS RECURSOS.**

**TRABAJAR EN INICIATIVAS COMPARTIDAS NOS HACE ABRIR LA PERSPECTIVA, VER LA REALIDAD DESDE DIFERENTES ÁNGULOS, Y SOBRE TODO, PODER ACTUAR GENERANDO UN MAYOR IMPACTO, UNA MAYOR IMPLICACIÓN.**

### ¿QUÉ HEMOS CONSEGUIDO EN 2021?

#### OBJETIVO 9: POTENCIAR LAS ACCIONES SOCIALES, DEPORTIVAS Y CULTURALES

**Acción: Creación de una fundación que formalice y gestione de una forma más eficiente los esfuerzos y recursos que se están dedicando**

La necesidad de lograr lo máximo con unos recursos determinados nos ha llevado a profesionalizar nuestra gestión social. Por ello hace un año nos marcamos el objetivo de lanzar una Fundación.

Sabemos quiénes somos, hacia dónde vamos, y de dónde venimos. Por eso, devolver a nuestra comunidad un poco de lo que nos ha dado es la esencia de esta fundación. Y así es como nace la Fundación Bretal.

Una fundación que lleva el nombre del lugar que vio nacer a Juan Martínez, fundador de la compañía y actual presidente.



Una fundación que nace con un doble objeto: promover y dinamizar la cultura gallega en todas sus manifestaciones a través de actividades culturales, educativas y deportivas; así como apoyar a personas y especialmente a la infancia en riesgo de exclusión.

#### Acción: Ampliar el ámbito geográfico de nuestras acciones sociales de acuerdo con la huella de nuestra actividad

Desde 1976 han sido ininidad de proyectos sociales los promovidos. Sin embargo, la mayor parte han tenido como alcance España, cuando desde hace más de una década Kaleido está presente de forma directa en cuatro continentes.

Con el ánimo de devolver a la sociedad de los territorios en donde operamos parte de lo que logramos por ello, se ha hecho un gran esfuerzo por identificar y desarrollar iniciativas sociales de proximidad en correspondencia con nuestra actividad, y dando el liderazgo a nuestros equipos locales.

Esto ha dado lugar en 2021 a la construcción de una escuela en la ciudad de Namibe, al sur de Angola.

Kaleido Angola fue establecida en el año 2015 convirtiéndose en estos últimos siete años en uno de los principales operadores logísticos del sur del país. Actualmente cuenta con oficinas, centros logísticos y un amplio abanico de maquinaria. El equipo está compuesto por 30 personas, siendo la totalidad de nacionalidad angolana.

Ellos han sido los impulsores de la escuela que Kaleido construyó en un barrio de los alrededores de la ciudad de Namibe, en donde está situada la mayor actividad logística de Kaleido en el país.

#### PROCESO DE CONSTRUCCIÓN



**ESCUELA SAGRADO CORAÇÃO**  
MUNICÍPIO DE MOÇÂMEDES  
NAMIBE / ANGOLA

Una escuela construida por Kaleido en el 2021, y que será gestionada por las Hermanas de la Caridad del Sagrado Corazón de Jesús, con amplia experiencia en el mundo educativo tanto en Angola como en muchos otros países.

Esta escuela tiene prevista su inauguración en marzo de 2022 y será el punto de arranque de una serie de campañas de apoyo a la infancia de una forma directa. Kaleido asume desde el inicio hasta el fin la recaudación de material escolar, ropa, y otras necesidades hasta la entrega al equipo local de las Hermanas de la Congregación.



## ESCUELA SAGRADO CORAÇÃO

### UNA HISTORIA DE COMPROMISO Y SOLIDARIDAD

**350**  
NIÑOS ENTRE  
5 Y 15  
AÑOS

**2**  
TURNOS  
MAÑANA  
Y TARDE

**8**  
AULAS

**ESPACIOS**  
INTERIORES  
Y EXTERIORES  
DE JUEGO



### OBJETIVO 10: IMPULSO AL TERRITORIO

**Acción:** : Aumento de nuestra participación en iniciativas ligadas al territorio que permitan desarrollos colectivos y de mayor alcance

Kaleido continúa con el apoyo y el patrocinio histórico al Vigo Rugby Club, siendo un referente en los valores del respeto, la inclusión y la cultura del esfuerzo. Especialmente significativos han sido los avances en la cantera, con equipos desde Sub-6 hasta Sub-18 y Senior, destacando el incremento del número de jugadoras en todas las categorías.



Con el objetivo de preservar nuestro entorno natural, hemos hecho dos inspecciones al Río Lavandeira Un río que desemboca en el mar tras su recorrido por el sur de la provincia de Pontevedra, respondiendo a una iniciativa de participación ciudadana y de intervención socioambiental, promovida por Proxecto Ríos.



¿En qué consiste?

Recogemos muestras de agua para analizar y recorremos el Río recogiendo residuos y restos de materiales ajenos. Identificamos bioindicadores que reflejan cómo es la calidad del agua y su ecosistema.





# WHAT'S NEXT FOR 2022?

## NUESTROS OBJETIVOS

### OBJETIVO 10: Potenciar las acciones sociales, deportivas y culturales

#### Acción: Campaña de recogida de material escolar y sanitario.

Identificar las necesidades reales y concretas de la comunidad de Angola. Cracion de la Escuela do Sagrado Corazón de Jesús

#### Acción: Crear un canal de comunicación directa entre los niñ@s de la escuela de Namibe (Angola) y la comunidad Kaleido a nivel global

Que facilite en conocimiento entre las comunidades y el apoyo mutuo para crear un vínculo.

#### Acción: Campaña de apoyo a comunidades necesitadas

Identificación de comunidades en riesgo de vulnerabilidad, para dar apoyo y cubrir sus necesidades .

### OBJETIVO 11: Impulso al territorio

#### Acción: Promover la conciencia ambiental en la comunidad

Puesta en marcha de iniciativas que persigan la concienciación de nuestro equipo en materia ambiental, así como de la comunidad industrial.

#### Acción: Ampliar el impacto de la dinamización cultural del Monasterio de Santa María de Oia a nivel europeo

Participación activa en iniciativas culturales de primer nivel y alcance europeo relacionadas con el patrimonio artístico, histórico y cultural alrededor de la Orden del Cister



# 4. COMPROMISO COMPARTIDO

El Comité de Bienestar es una iniciativa con la que convivimos en nuestro día a día. Llevando a cabo acciones globales de impacto, impulsadas por todo el equipo Kaleido. El 2021 supone un salto cualitativo en las medidas y acciones.

A lo largo de este año, renovamos parte de los miembros del Comité, creando un grupo heterogéneo en el que participamos distintas nacionalidades y culturas. Hemos llevado a cabo 11 medidas, e incorporamos un newsletter como herramienta de comunicación y difusión para todo Kaleido.

Los Comités de Sostenibilidad e Igualdad son una realidad. A lo largo del 2021 hemos trabajado en el seguimiento de los objetivos marcados y en la estrategia a seguir de cara al nuevo año; siendo estos órganos los encargados de velar por la ejecución, desarrollo y finalización de todos los compromisos adquiridos. Incorporamos además un nuevo miembro, con responsabilidades concretas en el ámbito de la sostenibilidad.



“Poder ser el altavoz del equipo ante el resto de la empresa es un orgullo pero también una responsabilidad que me tomo muy en serio. En el Comité de Bienestar se proponen ideas y mejoras. Desde el primer momento siento que son escuchadas y lo más satisfactorio, veo cómo evolucionan y finalmente se hacen realidad.”

En el grupo de trabajo de sostenibilidad sabemos que lo fundamental es concienciar y trasladar a los compañeros que sus acciones pueden ser determinantes para el devenir del planeta que dejaremos en herencia, de ahí que busquemos iniciativas que protejan el medio que nos rodea o contactemos con investigadores que nos aporten diferentes puntos de vista sobre la crisis climática, porque pequeños gestos de muchos pueden cambiar el mundo”

**Isabel Otero**  
Miembro del comité de bienestar



“Kaleido está activamente comprometido con la igualdad en el mercado laboral, no solo en factores medibles como la proporción de género y los salarios, sino también en la cultura, la comunicación y el entorno laboral.”

Formar parte del Comité de Igualdad me dio la oportunidad de estar al día en materia laboral y contribuir a la creación de una cultura empresarial y laboral inclusiva. En el Comité analizamos en detalle la situación de la empresa, establecemos metas claras y desarrollamos actividades con el fin de construir un buen ambiente de trabajo y una cultura corporativa positiva y constructiva. Creo que estamos en el camino correcto, el camino adecuado que nos permitirá seguir creciendo personalmente además de profesionalmente.”

**Karolina Iwanowicz**  
Miembro del comité de Igualdad  
5 años en Kaleido



## COMITÉ DE BIENESTAR

- . Promovemos acciones de concienciación entre trabajadores
- . Fomentamos acciones de Biodiversidad e impulso al territorio
- . Promovemos acciones que mejoren el bienestar y salud de los empleados
- . Recepcionamos y analizamos las propuestas de los trabajadores
- . Comunicamos periódicamente las iniciativas a los trabajadores

## COMITÉ DE IGUALDAD Y SOSTENIBILIDAD

- . Monitorizamos los objetivos de sostenibilidad
- . Testamos y validamos de objetivos de sostenibilidad
- . Promovemos iniciativas conjuntas sostenibles
- . Implantamos y controlamos nuestra política de igualdad
- . Contrastamos las propuestas del Comité de Bienestar para su validación

En Kaleido es igual de importante trabajar teniendo como eje un Sistema Integral de Gestión, como el hecho de que un tercero lo certifique y nos ayude a mejorar todo aspecto relacionado con la Calidad, la gestión Medioambiental, la Prevención de Riesgos o la Gobernanza.

## NOS CERTIFICAMOS



### ISO 9001: 2015 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Certificación que determina la idoneidad del conjunto de la estructura de una organización, responsabilidades, procedimientos, procesos y recursos que se establecen para llevar a cabo la gestión de la calidad. Certificados desde 2001.



### ISO 14001: 2015 SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Certificación que permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la protección del medio ambiente a través de la gestión de los riesgos medioambientales asociados a la actividad desarrollada. Certificados desde 2004.



### ISO 14064

Verificación de emisiones de gases de efecto invernadero "Gases de Efecto Invernadero. Especificaciones y orientaciones, a nivel de la organización, para la cuantificación y la declaración de las emisiones y reducciones de gases de efecto invernadero". Certificados desde 2014.



### 45001:2018 SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a las personas de accidentes y enfermedades laborales. Certificados desde 2019.



### REGISTRO HUELLA DE CARBONO

Este Registro, de carácter voluntario, recoge los esfuerzos de las empresas, administraciones y otras organizaciones españolas en el cálculo, reducción y compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero que genera su actividad.



### UNE ES ISO 166002: 2014

Certificación que permite a las empresas demostrar que realizan actividades de innovación de una forma estandarizada y sistemática con el objetivo de mejorar y fomentar la creatividad, diferenciándose de la competencia. Certificados desde 2009.



### EMAS

El sistema EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) es el Reglamento Comunitario de Ecogestión y Ecoauditoria, herramienta desarrollada por la Unión Europea que reconoce a aquellas organizaciones que han implantado un SGMA y han adquirido un compromiso de mejora continua. Certificados desde 2014.



### OPERADOR ECONÓMICO ORGANIZADO

Es una acreditación global para probar el cumplimiento de ciertas medidas relacionadas con la seguridad y buenas prácticas en la cadena de suministro internacional de mercancías.



### TRACE CERTIFIED

7 años consecutivos certificados por TRACE. Organismo internacional que proporciona a las empresas herramientas y asistencia para el cumplimiento de normas contra el soborno y otras prácticas irregulares.

## NOS SUMAMOS



### BIMCO. BALTIC AND INTERNATIONAL MARITIME COUNCIL

BIMCO es la mayor organización internacional de armadores, fletadores, shipbrokers y agentes. Alrededor del 60% de la flota mercante mundial es miembro de BIMCO.



### WWPC. WORLDWIDE PROJECT CONSORTIUM

Organización internacional compuesta por empresas especializadas en la logística de carga de proyecto y extradimensionada. Kaleido es miembro fundador y representante de España con una antigüedad en la organización de 20 años.



### CEAGA. FUNDACIÓN CLÚSTER DE EMPRESAS DE AUTOMOCIÓN DE GALICIA

El Clúster de Empresas de Automoción de Galicia (CEAGA) es una agrupación industrial, creada en 1997, para posibilitar el desarrollo de proyectos de carácter cooperativo orientados a la mejora competitiva.



### CLÚSTER DA FUNCIÓN LOXÍSTICA DE GALICIA

Una organización que nace con la voluntad de impulsar la función logística gallega desde dentro, buscando una ventaja competitiva para la economía de todo el territorio.



### APD. LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

Se trata de la mayor comunidad de directivos de España, pero con actividad también en países como Colombia, Perú, Ecuador, Portugal o Marruecos. Una comunidad que ha logrado crear un entorno estable y riguroso de networking y formación.

## 5. ESTE ES NUESTRO MANIFIESTO

**EL OBJETIVO ES MEJORAR EL MUNDO Y SOLO LO CONSEGUIREMOS SIENDO SOSTENIBLES**  
**QUEREMOS DEJAR HUELLA** PERO DE FORMA POSITIVA Y CON UN ALCANCE DISEÑAMOS NUESTRAS ACCIONES PARA ELLO  
**INVERTIMOS EN INNOVACIÓN,** EN LA MEJORA CONTINUA DE PROCESOS  
**NOS REINVENTAMOS** Y TRATAMOS DE BUSCAR LA EFICIENCIA EL FUTURO DEPENDE DE NOSOTROS LO ESCRIBIMOS. Y CONTAMOS ASÍ  
**NUESTRA HISTORIA.** LO HACEMOS SIN ENGAÑOS  
**CON DATOS. CON ACCIÓN** VIVIENDO EL PRESENTE DE TAL FORMA QUE EN EL FUTURO ESTEMOS ORGULLOSOS DE NUESTRO PASADO  
**CUIDAMOS A LAS PERSONAS** QUE FORMAN PARTE DE NUESTRO EQUIPO  
**BUSCAMOS EL BIENESTAR SOCIAL, PROFESIONAL Y FAMILIAR**  
**SOMOS NUESTRO EQUIPO**  
BUSCAMOS LA SOSTENIBILIDAD EN TODO LO QUE HACEMOS SOLO SI ESTAMOS TODOS CONVENCIDOS DE QUE ESTE ES EL CAMINO CORRECTO EL UNICO CAMINO POSIBLE, SOLO ENTONCES,  
**LO CONSEGUIREMOS. JUNTOS.**

**KVLEIDO**  
IDEAS & LOGISTICS

[www.kaleidologistics.com](http://www.kaleidologistics.com)  
[kaleido@kaleidologistics.com](mailto:kaleido@kaleidologistics.com)