

ESTA ES NUESTRA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

(UN COMPROMISO PERSONAL PARA
UN OBJETIVO GLOBAL)



KLEIDO

KLEIDO
IDEAS & LOGISTICS

UN AÑO MÁS ESTA MEMORIA NOS DA LA OPORTUNIDAD DE PARAR Y MEDIRNOS, SABER QUÉ HEMOS HECHO BIEN Y QUÉ DEBEMOS MEJORAR, SUPONE UN EJERCICIO DE AUTOCRÍTICA Y NOS AYUDA A ESTABLECER NUEVOS PASOS HACIA EL FUTURO

LOGISTICS BUT DIFFERENT

LAS EMPRESAS Y LAS PERSONAS QUE LAS FORMAMOS SOMOS LA PALANCA DE CAMBIO HACIA UN MUNDO MEJOR, HACIA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE. SÓLO SI LO HACEMOS JUNTOS, CON CONSTANCIA, CON COMPROMISO Y DE FORMA GLOBAL CONSEGUIREMOS EL OBJETIVO. SEGUIREMOS APRENDIENDO, RETÁNDONOS A NOSOTROS MISMOS E INVITANDO A NUESTROS SOCIOS A CAMINAR JUNTOS EN ESTE APASIONANTE CAMINO HACIA UN MUNDO MEJOR.



1

CÓMO ESTRUCTURAMOS LA SOSTENIBILIDAD

1.1

EL PODER DE UN EQUIPO

1.2

OPTIMIZAMOS RECURSOS

1.3

INVERTIMOS DE FORMA CONSCIENTE

1.4

CREAMOS COMUNIDAD

2

UN COMPROMISO COMPARTIDO

3

NOS CERTIFICAMOS

IDEAS & LOGISTICS

4

ÉSTE ES NUESTRO MANIFIESTO

KYLEIDO
IDEAS & LOGISTICS

HACEMOS LOGÍSTICA DESDE 1976

UNIENDO PERSONAS TRABAJANDO EN EQUIPO



268 PERSONAS

11 NACIONALIDADES

4 CONTINENTES

ESPECIALIZADOS EN

RECURSOS NATURALES

ENERGÍAS RENOVABLES

PROYECTOS INDUSTRIALES

FOOD & RETAIL

AUTOMOCIÓN

ACTIVOS PROPIOS CENTROS LOGÍSTICOS & EQUIPOS



TERMINAL 50.000m²

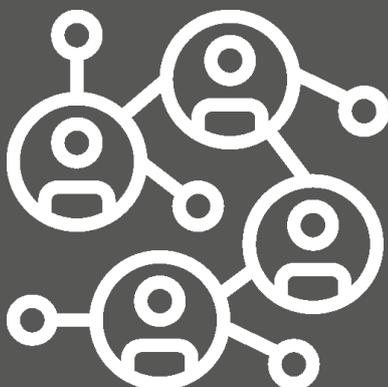
KVALEIDO VIGO PORT TERMINAL

WWW.KALEIDOLOGISTICS.COM

EN KALEIDO OFRECEMOS SOLUCIONES LOGÍSTICAS CON UN ENFOQUE INNOVADOR Y SOSTENIBLE

1. CÓMO ESTRUCTURAMOS LA SOSTENIBILIDAD

**EL PODER DE
UN EQUIPO**



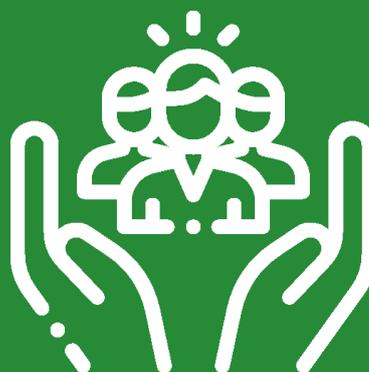
**OPTIMIZAMOS
RECURSOS**



**INVERTIMOS
DE FORMA
CONSCIENTE**



**CREAMOS
COMUNIDAD**



Garantizamos la felicidad en el trabajo

Hemos mantenido el nivel de satisfacción de nuestro equipo a través de políticas de Well Flex.

MEDIDAS DE
CONCILIACIÓN
EN CENTROS
LOGÍSTICOS

99%
CONTRATOS
INDEFINIDOS

98%
SATISFACCIÓN
EN SU TRABAJO

NUEVAS
MEDIDAS
PARA LA
CONCILIACIÓN

8.02
(SOBRE 10)
NIVEL DE
COMPROMISO



8.6 AÑOS
ANTIGÜEDAD
EN LA
EMPRESA

+450
HORAS DE ESCUCHA
A NUESTRO EQUIPO
EVALUACIÓN
360º

FLEXIBILIDAD
HORARIA
EN NUESTRA
RED DE
OFICINAS

Garantizamos un futuro sostenible

Tenemos un índice de rotación de plantilla de un 2%



HAN PARTICIPADO TODOS LOS REPRESENTANTES DE TODAS LAS UNIDADES DE NEGOCIO EN LA DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL DEL GRUPO, A TRAVÉS DE METODOLOGÍA OKR.

EN VIGOR, PLAN ESTRÁTEGICO 23/24



100%

DE NUESTRA
PLANTILLA
FORMADA
EN:

EFICIENCIA
ENERGÉTICA

SOSTENI-
BILIDAD

CONTAMINA-
CIÓN
DIGITAL

HORAS ANUALES DE FORMACIÓN



4.833

2018

198

4.621

2019

183

1.524

2020

189

3.423

2021

185

6.476

2022

189

NÚMERO DE PARTICIPANTES

INCREMENTO DEL **40%** EN HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO EN COMPARACIÓN CON 2019 (COMPARATIVA DE AÑOS NO AFECTADOS POR EL COVID)

Garantizamos la igualdad de oportunidades

80%
PUESTOS
DIRECTIVOS
OCUPADOS POR
MUJERES

**IGUALDAD
SALARIAL
ENTRE HOMBRES
Y MUJERES**



+23%
MUJERES
INCORPORADAS
A PUESTOS
TRADICIONALMENTE
MASCULINIZADOS

Según datos procedentes de la Comisión Europea, si en el conjunto de la economía europea el 54% de los trabajadores son hombres y el 46% mujeres, en el sector de la logística y el transporte, que da empleo a unos 11 millones de trabajadores en Europa, la presencia femenina es solo del 22%, frente al 78% representado por los hombres.

El equipo de Kaleido está formado en un 38% por mujeres, por encima de la media de empresas del sector logístico en Europa

6
PLANES DE
CARRERA
TERMINADOS
CON ÉXITO

15
PLANES DE
CARRERA
EN VIGOR

4
PLANES DE
CARRERA
INICIADOS

TRANSPARENCIA
IGUALDAD
Y
HONESTIDAD
EN LOS PROCESOS
DE SELECCIÓN

Colaboramos con organismos que fomentan el empleo y la inserción social (Cruz Roja y programas de empleo locales.)

Colaboración con escuelas de formación en España y Portugal.

Universidade de Vigo



USC
UNIVERSIDADE
DE SANTIAGO
DE COMPOSTELA



ipvc

Escola Superior
de Ciências Empresariais

WHAT'S NEXT FOR 2023?

META 1:

Garantizar la felicidad en el trabajo

Mantener el nivel de satisfacción de nuestro equipo, buscando crear el mejor ambiente, el mejor equipo y el mejor proyecto posible.

META 2:

Garantizar un futuro sostenible

Mantener la formación en sostenibilidad con nuestro equipo.



Crear en Angola un sistema circular y sostenible de formación-medios-recursos-empleo.

Transversalidad como herramienta de desarrollo y crecimiento de los equipos.

Potenciar el talento interno a través de nuestros programas de formación transversales.

Desarrollo del potencial de nuestros trabajadores para garantizar el crecimiento de los equipos de trabajo.



META 3:

Garantizar la igualdad de oportunidades

Introducción de herramientas que ayuden a detectar los mejores candidatos e identificar el potencial de crecimiento de todos los miembros de la organización.



Ganamos

Seguimos impulsando iniciativas de alto valor alrededor de la ingeniería, la digitalización y la innovación aplicadas a energías renovables, a través de las siguientes iniciativas:



Optimizamos la actividad en nuestros centros

Desarrollamos e implementamos nuevas tecnologías para automatizar operaciones logísticas:



DESARROLLOS KALEIDO TECH

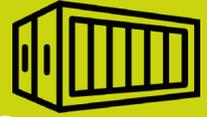
KALEIDO
MAGNET FOAM

HEMOS PROTEGIDO
+ 1.500
COMPONENTES EÓLICOS



KALEIDO
FREIGHT
INTELLIGENCE

HEMOS TRACKEADO
13.100
CONTENEDORES MARÍTIMOS



KALEIDO
SHIPPING BOARD

HEMOS MONITORIZADO
+ 23.000
EXPEDICIONES EN CAMIÓN



KALEIDO
KARBON TRACK

HEMOS MONITORIZADO
LA HUELLA DE CARBONO
+ 378.000 TRANSPORTES
TERRESTRES
+ 500 TRANSPORTES
AÉREOS
+ 2.377 TEUS



<https://products.kaleidotechnology.com/>

Reducción de las emisiones de CO2

Hemos reducido las emisiones de alcance 3 gracias a:

- El descenso de la edad media de los barcos fletados por KALEIDO en relación a la edad de la flota mundial.



*Cálculos según el informe de la UNCTAD, consulta de datos en Marine Traffic

- El descenso de viajes corporativos con respecto al año 2019 (año no COVID)

Reducción en la generación de residuos

- Hemos reducido la generación de residuos peligrosos en nuestras instalaciones portuaria

Reducción de nuestra huella digital a través de la eliminación de servidores físicos y de la optimización de almacenamiento y servicios comunes.

Reducción del consumo de papel, a través de medidas como, la utilización de códigos qr para entrega de documentación.



Y nos hemos certificado en la norma 50001: norma internacional que proporciona requisitos para establecer, gestionar y mejorar los consumos y la eficiencia energética.

Impulsamos las dinámicas de innovación

Impulsamos la innovación dentro y fuera de Kaleido y la co-creación de proyectos innovadores.



**LOGISTICS
TECH**

100%
DEPARTAMENTOS
INVOLUCRADOS

+70
TECNOLOGÍAS
INNOVADORAS
PRESENTADAS

68
DESAFÍOS
INTERNOS

9
PROYECTOS
DE INNOVACIÓN
ABIERTA
EN CURSO

12
PROYECTOS
DE DIGITALIZA-
CIÓN EN
CURSO

Contribuimos a transformar los negocios de nuestros clientes a través de los programas de innovación corporativa, combinando nuestra capacidad tecnológica con la de proveedores, colaboradores y start-ups.

35
DESAFÍOS
INICIALES

+190
SOLUCIONES
DE INNOVACIÓN
PRESENTADAS

16
SOLUCIONES
DE INNOVACIÓN
ABIERTA EN
CURSO

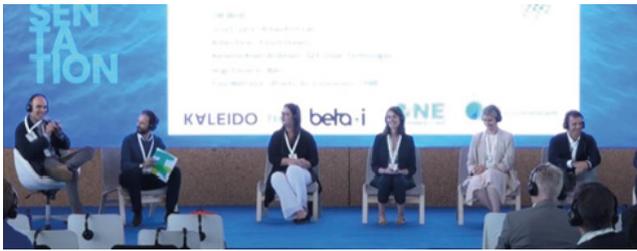
PROGRAMAS DE INNOVACIÓN CORPORATIVA



Potenciamos la innovación y la generación de soluciones en la economía azul

Somos socios del proyecto **AspBAN** (Atlantic Smart Ports Blue Acceleration Network) seleccionado para su financiación por parte del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca de la Comisión Europea, respondiendo a los objetivos del Plan de Acción del Atlántico 2.0 del Comité de Estrategia del Atlántico (ASC). El proyecto se centra principalmente en el desarrollo de una plataforma de aceleración dinámica, ayudando a los puertos atlánticos a promover centros de la economía azul basados en la innovación abierta, facilitando la colaboración entre start-ups y puertos a través de proyectos piloto concretos, que aumenten las posibilidades de implementación de sus soluciones en los entornos portuarios.

Fuimos invitados por **AspBAN** como speakers al congreso de Naciones Unidas en Lisboa.



Hemos participado como mentores en los **ONLINE PITCH DAYS** del proyecto.



Organizamos el **TECH DAY INTO BLUE ECONOMY VALUE CHAIN**: Evento centrado en la innovación abierta como elemento clave en la economía azul.





META 4:

Ganar competitividad en la logística para proyectos de energías renovables

Seguir impulsando iniciativas de alto valor alrededor de la ingeniería, la digitalización y la innovación aplicadas a energías renovables.

META 5:

Optimización de la actividad de nuestros centros

Seguir desarrollando e implementando nuevas tecnologías para automatizar operaciones logísticas.

Mejorar la optimización y la sostenibilidad en la logística de ecosistema de Kaleido a través de soluciones innovadoras.

Continuar invirtiendo en la mejora de la seguridad del parque de maquinaria.

META 6:
Impulso a las dinámicas de innovación

Impulsar la co-creación de proyectos innovadores en el ecosistema de Kaleido.

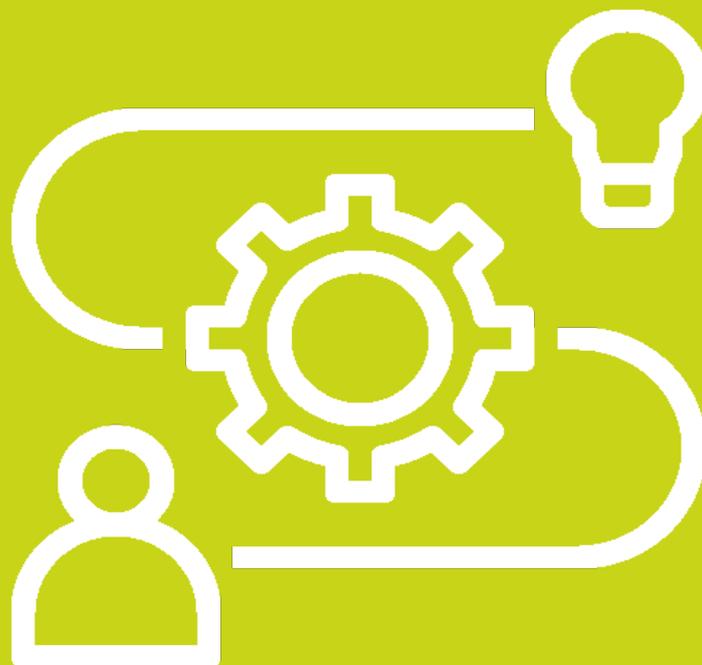
Seguir transformando los negocios de nuestros clientes a través de los programas de innovación corporativa, combinando nuestra capacidad tecnológica con la de proveedores, colaboradores y start-ups.

Impulsar la innovación, la transferencia de conocimiento y la generación de soluciones tecnológicas que contribuyan a la sostenibilidad hacia una economía azul y verde.

META 7:
Reforzar la seguridad en nuestras comunicaciones

Implantación de la norma ISO 27001, a finales del año 2024.

Mejorar nuestros sistemas de gestión, comunicación y trazabilidad de datos, a través del impulso de la digitalización interna.



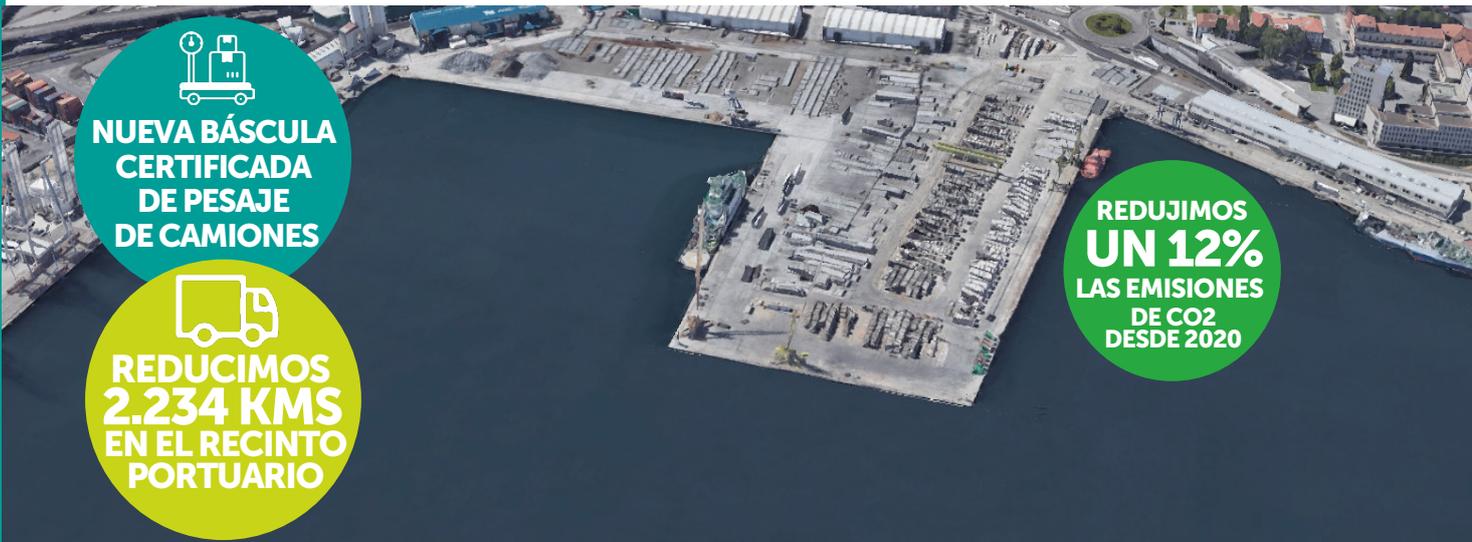
Hemos aumentado la eficiencia y la sostenibilidad en nuestro activos

KALEIDO VIGO PORT TERMINAL

En los muelles de carga general del puerto de Vigo, Kaleido manipulaba antes del 2020 el 80% del total de mercancías en el **70%** de la superficie, de forma diseminada.

Tras el lanzamiento de la concesión y por lo tanto de la **Kaleido Vigo Port Terminal** manipula el 75% en el **51% de la superficie** en un único espacio. Lo más positivo de todo ello es que el volumen de Kaleido como el de otros operadores creció en estos dos últimos años, siendo el mejor indicador del éxito de la política de optimización de espacios portuarios llevada a cabo por la Autoridad Portuaria de Vigo.

A mayores de ello, se están logrando continuas mejoras de eficiencia y reducción de consumos y emisiones como:

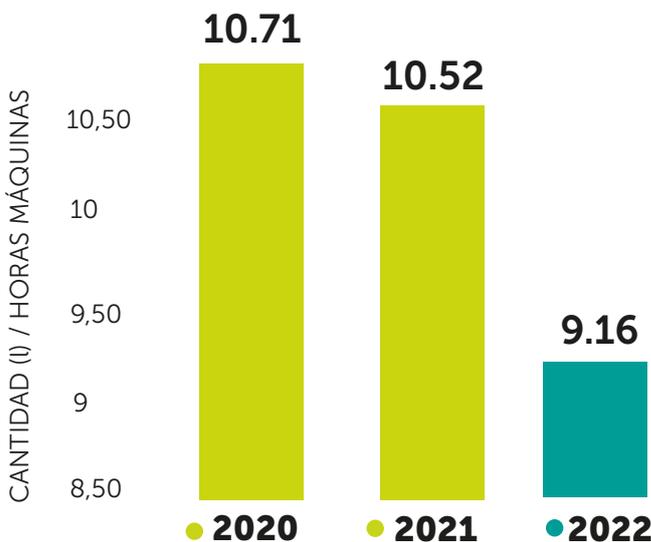


NUEVA BÁSCULA
CERTIFICADA
DE PESAJE
DE CAMIONES

REDUCIMOS
2.234 KMS
EN EL RECINTO
PORTUARIO

REDUJIMOS
UN 12%
LAS EMISIONES
DE CO2
DESDE 2020

CONSUMO DE GASÓLEO B EN KALEIDO VIGO PORT TERMINAL



Hemos reducido por segundo año consecutivo las emisiones de CO2 asociadas a los consumos de Gasóleo B en nuestra Terminal. Y seguiremos trabajando en la misma línea para que año tras año consigamos dejar menos huella.



WHAT'S NEXT FOR 2023?

META 8

Planificación e implantación de Certificación de sostenibilidad en nuestras inversiones y procesos.

META 9

Seguir impulsando la reducción de huella de carbono, especialmente a través de la electrificación de las actividades portuarias y en centros logísticos.

META 10

Automatización de procesos para mejora de eficiencia y prevención de riesgos laborales.

Inauguramos nuestra escuela Sagrado Coração de Jesús en Namibe- Angola, en Marzo 2022

ESPACIOS
INTERIORES
Y EXTERIORES
DE JUEGO

350
NIÑOS ENTRE
5 Y 15
AÑOS

2
TURNOS
MAÑANA
Y TARDE

8
AULAS



Hemos creado un canal de comunicación directa entre los niñ@s de la escuela de Namibe (Angola) y la comunidad Kaleido a nivel global.

Potenciamos las acciones sociales, deportivas y culturales

Hemos donado material escolar, didáctico y sanitario a la Escuela



2

CAMPAÑAS DE
RECOGIDA DE
MATERIAL
ESCOLAR Y
SANITARIO

CELEBRAMOS
EL DÍA DA
CRIANÇA
CON LOS
NIÑOS DE LA
COMUNIDAD



5.000
MASCARILLAS
DONADAS POR
Mr Broc



Participamos como ponentes invitados en el IV Encuentro Internacional de Abadías Cistercienses, celebrado en el Mosteiro de Alcobaça-Portugal para debatir los nuevos desafíos de gestión del patrimonio cisterciense derivados de un desenvolvimiento sostenible.



Seguimos trabajando por la rehabilitación del Monasterio de Santa Maria de Oia, mientras tanto seguimos desarrollando una dinamización cultural incluso más allá de las fronteras. Ampliamos el impacto de la dinamización cultural del mismo a nivel europeo.

Potenciamos la participación de nuestro equipo en actividades deportivas



Gracias a la participación de nuestro equipo en Healthy Cities, hemos transformado nuestros pasosen reforestación y se hanplantado más de 11.000 árboles



#KALEIDOAGAINSTSARCOMA

100%
DE NUESTRA
PLANTILLA
IMPLICADA
EN LA LUCHA
CONTRA
EL SARCOMA



1.4 CREAMOS COMUNIDAD



4.300€
DONADOS
PARA LA
INVESTIGACIÓN
DEL SARCOMA

Impulso al territorio

Promovemos la conciencia ambiental en la comunidad.
-Fundación Amicos.



Apoyamos a comunidades necesitadas.

**BANCO
DE
ALIMENTOS**

**DONACIÓN
A COMEDORES
SOCIALES**



META 11

Formalizar acuerdos con los Institutos Politécnicos de Angola para garantizar la continuidad de la formación de los niños de la escuela, colaborar en las prácticas curriculares/extracurriculares y creación de una bolsa de empleo.

META 12

Participar activamente en grupos de interés, foros, agrupaciones cuyo objetivo sea alcanzar mejoras grupales en materia de sostenibilidad.

Los Comités de Bienestar, Sostenibilidad e Igualdad impulsan iniciativas de impacto en las personas y la sociedad.

Estos Comités interactúan periódicamente en la identificación de necesidades y mejoras y ejecución de las mismas para llevar a cabo los compromisos adquiridos.

Cada uno de ellos está formado por representantes de los diferentes centros de trabajo y con implicación directa del Comité de Dirección, esto nos permite trabajar desde un prisma transversal consiguiendo objetivos globales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

COMITÉ DE DIRECCIÓN



“ Las ideas y propuestas brotan con fuerza y mucha ilusión desde el Comité de Bienestar y, gracias al trabajo y a la energía que las impulsa conseguimos hacerlas realidad. Ser partícipe de este comité, además de mi presencia en el Comité de Igualdad y Sostenibilidad, me permite ser agente de cambio, trabajar en escenarios que, por separado son muy valiosos, pero unidos tienen la capacidad de mover, transformar y avanzar hacia un futuro más Sostenible, más Igualitario, hacia un futuro mejor.”

CRISTINA RODRIGUEZ, PRESIDENTA DEL COMITÉ DE BIENESTAR



ISO 9001:2015 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Certificación que determina la idoneidad del conjunto de la estructura de una organización, responsabilidades, procedimientos, procesos y recursos que se establecen para llevar a cabo la gestión de la calidad. Certificados desde 2001.



ISO 14001:2015 SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Certificación que permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la protección del medio ambiente a través de la gestión de los riesgos medioambientales asociados a la actividad desarrollada. Certificados desde 2004.



ISO 14064

Verificación de emisiones de gases de efecto invernadero para la cuantificación y la declaración de las emisiones y reducciones de los mismos. Certificados desde 2014.



45001:2018 SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales. Certificados desde 2019.



ISO 50001:2018

Es una norma internacional que se aplica a organizaciones de cualquier tamaño y proporciona requisitos para establecer, gestionar y mejorar su consumo y eficiencia energéticos.



REGISTRO HUELLA DE CARBONO

Este registro recoge los esfuerzos de las empresas, administraciones y otras organizaciones españolas en el cálculo, reducción y compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero que genera su actividad.



UNE ES ISO 16600:2014

Este Registro recoge los esfuerzos de las empresas, administraciones y otras organizaciones españolas en el cálculo, reducción y compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero que genera su actividad.



EMAS

El sistema EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) es el Reglamento Comunitario de Ecogestión y Ecoauditoria, herramienta desarrollada por la Unión Europea que reconoce a aquellas organizaciones que han implantado un SGMA y han adquirido un compromiso de mejora continua. Certificados desde 2014.



OPERADOR ECONÓMICO ORGANIZADO

Es una acreditación global para probar el cumplimiento de ciertas medidas relacionadas con la seguridad y buenas prácticas en la cadena de suministro internacional de mercancías.



TRACE CERTIFIED

8 años consecutivos certificados por TRACE. Organismo internacional que proporciona a las empresas herramientas y asistencia para el cumplimiento de normas contra el soborno y otras prácticas irregulares.



BIMCO. BALTIC AND INTERNATIONAL MARITIME COUNCIL

BIMCO es la mayor organización internacional de armadores, fletadores, shipbrokers y agentes. Alrededor del 60% de la flota mercante mundial es miembro de BIMCO.



WWPC. WORLDWIDE PROJECT CONSORTIUM

Organización internacional compuesta por empresas especializadas en la logística de carga de proyecto y extra dimensionada. Kaleido es miembro fundador, representante de España con una antigüedad en la organización de 20 años.



CEAGA. FUNDACIÓN CLUSTER DE EMPRESAS DE AUTOMOCIÓN DE GALICIA

El Clúster de Empresas de Automoción de Galicia (CEAGA) es una agrupación industrial, creada en 1997, para posibilitar el desarrollo de proyectos de carácter cooperativo orientados a la mejora competitiva.



CLUSTER DA FUNCIÓN LOXÍSTICA DE GALICIA

Una organización que nace con la voluntad de impulsar la función logística gallega desde dentro, buscando una ventaja competitiva para la economía de todo el territorio.



APD. LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

Se trata de la mayor comunidad de directivos de España, pero con actividad también en países como Colombia, Perú, Ecuador, Portugal o Marruecos. Una comunidad que ha logrado crear un entorno estable y riguroso de networking, formación.

ESTA ES NUESTRA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021

(NUESTRO CAMINO A UNA
LOGÍSTICA DIFERENTE)



KVLEIDO
IDEAS & LOGISTICS

ESTA ES NUESTRA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020

(O ASÍ ES CÓMO HACEMOS LAS COSAS)

KVLEIDO
IDEAS & LOGISTICS

**EL OBJETIVO ES MEJORAR EL MUNDO
Y SOLO LO CONSEGUIREMOS
SIENDO SOSTENIBLES
QUEREMOS DEJAR HUELLA
PERO DE FORMA POSITIVA Y CON UN ALCANCE
DISEÑAMOS NUESTRAS ACCIONES PARA ELLO
INVERTIMOS EN INNOVACIÓN,
EN LA MEJORA CONTINUA DE PROCESOS
NOS REINVENTAMOS
Y TRATAMOS DE BUSCAR LA EFICIENCIA
EL FUTURO DEPENDE DE NOSOTROS
LO ESCRIBIMOS. Y CONTAMOS ASÍ
NUESTRA HISTORIA.
LO HACEMOS SIN ENGAÑOS
CON DATOS. CON ACCIÓN
VIVIENDO EL PRESENTE DE TAL FORMA
QUE EN EL FUTURO ESTEMOS
ORGULLOSOS DE NUESTRO PASADO
CUIDAMOS A LAS PERSONAS
QUE FORMAN PARTE DE NUESTRO EQUIPO
BUSCAMOS EL BIENESTAR
SOCIAL, PROFESIONAL Y FAMILIAR
SOMOS NUESTRO EQUIPO
BUSCAMOS LA SOSTENIBILIDAD EN TODO LO QUE HACEMOS
SOLO SI ESTAMOS TODOS CONVENCIDOS
DE QUE ESTE ES EL CAMINO CORRECTO
EL UNICO CAMINO POSIBLE, SOLO ENTONCES,
LO CONSEGUIREMOS. JUNTOS.**

KALEIDO

IDEAS & LOGISTICS

www.kaleidologistics.com
kaleido@kaleidologistics.com